

ET SI ON FAISAIT **EQUIPE** ...

Nous recrutons

01 HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

 **Type de contrat : CDI**

 **Lomé, Togo**

 **Direction : Ressources Humaines**

Le groupe TOGOCOM, dans le cadre du renforcement de son équipe Ressources Humaines, recherche pour un contrat à durée indéterminée, **un.e Human Resources Business Partner**.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du Manager Gestion des compétences & des performances, le Human Resources Business Partner travaille en étroite collaboration avec les différentes directions de l'entreprise pour développer et mettre en œuvre des stratégies et des solutions efficaces en matière de ressources humaines. Il/elle est en charge de piloter les volets recrutements, Administration et Gestion des Carrières des directions qui lui sont attribuées.

MISSIONS PRINCIPALES

Le/la Human Resources Business Partner aura pour principales missions de :

- Développer le principe du business partnership afin de mieux supporter la réalisation des objectifs stratégiques de son portefeuille
- Augmenter la proximité de la DRH vers les opérations/terrain
- Offrir un accompagnement RH continu aux managers opérationnels
- Consolider les principaux pôles (Administration RH, Rémunération et Paie, Gestion des Compétences & Performances, Développement des compétences, Communication Interne & Expérience Collaborateur)
- Favoriser le dialogue social
- Réaliser la planification stratégique des ressources
- Préparer et suivre les budgets annuels de recrutement
- Conduire tous les processus de recrutement
- Coordonner l'intégration des nouvelles recrues
- Effectuer le Reporting et suivre l'efficacité des recrutements

- Accompagner les directions dans l'expression de leurs besoins de formation
- Faire le suivi de la validation des fiches techniques de formation
- Accompagner l'équipe formation dans le déploiement des plans de formations
- Planifier et effectuer les entretiens carrières direction par direction
- Gérer les dossiers d'avancements
- Gérer les mobilités internes
- Coordonner le processus d'évaluation rendement et Performances
- Suivre et finaliser les descriptifs de postes par Direction
- Suivre les Reporting sur les 3 volets auprès de chaque direction

PROFIL REQUIS

Titulaire d'un diplôme de niveau **BAC+5 en Management ou Gestion des Ressources Humaines** ; Vous avez six (7) ans d'expérience minimum dans le management des ressources humaines au sein d'une entreprise groupe avec une excellente compréhension des pratiques de gestion des ressources humaines.

- Vous justifiez d'une expérience avérée de cinq (5) ans dans le développement des ressources humaines
- Vous avez une connaissance approfondie des lois et des règlements relatifs aux ressources humaines
- Vous maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) et autres outils spécifiques

Avancer. Pour Vous. Pour Tous.

togocom.tg



Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles, une aisance orale, tant en français qu'en anglais et vous êtes force de proposition, de persuasion et de négociation.

Dynamique et organisé (e), vous êtes orienté (e) résultats et vous êtes reconnu (e) pour le respect des règles éthiques et déontologiques, votre rigueur, votre ouverture d'esprit, votre sens de confidentialité, votre autonomie, votre capacité de discernement.

Enfin, votre leadership et votre capacité d'écoute vous permettent de convaincre vos interlocuteurs.

CONDITION D'ELIGIBILITE ET PIECES A FOURNIR

 Postulez en envoyant par mail, **une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé** à la Direction des Ressources Humaines de TOGOCOM.

 Email: recrutement@togo.com.tg

Veillez indiquer en objet :
« **Candidature externe au poste de Human Resources Business Partner** »

