



OFFRE D'EMPLOI INTERNET ET EXTERNE N° RH/OE/KIVU/11/2023/18

ACTED est une ONG internationale humanitaire de droit Français présente en République démocratique du Congo depuis 2003. Dans le cadre de ses activités, ACTED recrute en toute neutralité, transparence et impartialité le profil ci-dessous :

<b>Poste</b>	<b>Chargé(é) de projet Infrastructure</b>
<b>Nombre</b>	<b>1</b>
<b>Responsable Direct</b>	<b>Chef de Projet</b>
<b>Lien fonctionnel</b>	<b>Assistant chef de projet</b>
<b>Lieu, jours et horaires de travail</b>	<b>Baraka, du lundi au vendredi, de 9H00 à 17H00</b>
<b>Date limite de dépôt</b>	<b>28/11/2023 à 16h00</b>

**I. DESCRIPTION DU POSTE**

Sous la supervision du Chef de Projet, le poste consiste à organiser correctement toutes les activités liées à la mise en œuvre, au suivi et au contrôle des travaux routiers ou de bâtiment. Le chargé de projet INFRA surveille les activités de construction et de réhabilitation mises en œuvre par ACTED sur la zone d'application du projet. Les travaux concernent des travaux de construction ou de réhabilitation de bâtiments, de marchés publics ou de routes (technique HIMO ou mécanisée) et ouvrages de franchissement durables ou semi durables. Les responsabilités incluent l'exécution de plans techniques, les évaluations, les études et le contrôle de chantier. Le Chargé de projet INFRA s'assure qu'à chaque niveau d'exécution, les activités de construction d'ACTED respectent au maximum les règles de l'art, au meilleur prix, en impliquant la communauté bénéficiaire et en suivant les standards nationaux et internationaux. Le Chargé de projet INFRA pourra être amené à encadrer les sensibilisateurs dans leurs interventions au niveau de la population.

**II. TACHES ET RESPONSABILITES**

1. Exécution

- Participe activement aux différentes études techniques, conception et estimations des coûts des différentes interventions qui lui sont confiées par le Chef de Projet
- Participe à l'ensemble des études effectuées dans le cadre de la recherche de nouveaux projets pour estimer la nature des constructions à mettre en œuvre et les dimensionnements s'y référant
- Participe à l'élaboration des plans, croquis et schémas nécessaires à la bonne réalisation des projets
- Assure le respect des directives ou indications techniques données par l'Assistant Chef de Projet ou le Chef de Projet. Veille au respect des normes techniques et règlements en vigueur en RDC



- Suit régulièrement les chantiers et élabore des documents de contrôle des travaux et de paiement des prestataires, contractants ou journaliers. Etabli un planning des travaux pour les différents chantiers mis en œuvre sous sa responsabilité
  - Peut être amené à suivre régulièrement les interventions des sensibilisateurs dans leur rôle d'animation autour des villages et de formation des comités de maintenance
  - Contrôle les prix et la qualité des prestations pour toutes les activités de construction ou réhabilitation
  - Défini les besoins des chantiers en matériels et matériaux. Estime les coûts et transmet les demandes des besoins à satisfaire (eau, ciment, sable, graviers, outillage) à l'Assistant Chef de Projet ou au Chef de Projet
  - Vérifie le respect du planning d'exécution, les quantités mises en œuvre et le respect des règles de l'art en matière de construction ou réhabilitation
  - Signale à l'Assistant Chef de Projet ou au Chef de Projet les matériels ou matériaux défectueux
  - En liaison avec les équipes logistiques et les chefs de chantier, contrôle les livraisons (conformité de la qualité des matériaux et des quantités livrées avec les documents de livraison) et avertit l'Assistant Chef de Projet ou le Chef de Projet en cas de problème sur les délais ou la qualité.
  - S'assure du bon fonctionnement général des chantiers
2. Supervision du personnel
- Assure l'encadrement des chefs de chantier, superviseurs de chantier, des sensibilisateurs (si demandé) et des chefs d'équipe et propose des formations internes pour renforcer leurs capacités
  - Propose les recrutements nécessaires afin d'assurer le bon déroulement des activités
  - Participe à la sélection des contractants et journaliers et suit leur travail sur chantier
  - Contrôle l'attitude du personnel de chantier dans la zone d'activité et vérifie qu'aucun abus de tout ordre ne soit commis
  - Contrôle qu'aucune dette d'un prestataire, contractant ou journalier ne reste impayée
  - Promeut les relations de travail saines et participe à la résolution de tout conflit à l'intérieur des équipes de chantier ou avec la population
3. Gestion de projet et de budget
- S'assure que le budget travaux est suivi et qu'aucun dépassement n'arrive sans être prévu
  - S'assure qu'aucun système de fraude ou de corruption ne vienne toucher le projet
  - Rédige un rapport technique mensuel et un rapport d'activité hebdomadaire
  - Participe à la rédaction du rapport final
  - Rédige un rapport de mission après chacune des missions hors projet demandée
  - Participe aux réunions hebdomadaires de projet ou de base
  - Collecte et fourni l'ensemble des données relatives à l'avancement du projet ou les indicateurs de progrès demandés par le Chef de Projet
4. Sécurité
- Respecter les règles de sécurité mises en place et veiller au respect des règles de sécurité par les membres de l'équipe
- Fait remonter toute rumeur ou tout incident pouvant avoir une conséquence sur la sécurité du staff et des personnels de chantier
- S'assure que l'attitude du personnel de chantier ne peut entraîner une période d'insécurité dans la zone de travail



- Reste toujours informé des mouvements ou activités dans la zone de travail qui pourraient entraîner la dégradation de la situation sécuritaire

#### 5. Représentation

- Assure des relations de partenariat saines et constructives avec l'ensemble des autorités locales et administratives sur chaque zone d'intervention ainsi qu'avec les services décentralisés de l'Etat.
- Participe activement au processus de sélection et de sensibilisation des communautés bénéficiaires.
- Participe aux activités de mise en place et de formation des comités de maintenance
- S'assure que le projet rencontre les besoins des populations. Reste toujours disponible pour recueillir les attentes ou réclamations des populations

#### 6. Autres tâches

Participer aux formations et ateliers identifiés par le supérieur hiérarchique

Suivre toutes les politiques, procédures et directives en vigueur ou futures mises en place par ACTED

Contribuer autant que possible à la poursuite de la redevabilité y compris les engagements d'ACTED au HAP (Partenariat pour la Redevabilité Humanitaire)

Dénoncer au supérieur hiérarchique approprié toute violation au Code de Conduite

Maintenir la confidentialité de toutes les informations acquises à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et responsabilités, soit par des collègues ou concernant toute autre activité menée par ACTED en général, qui n'ont pas encore été rendu public par la Direction

Exécuter tout autre tâche pertinente et raisonnable à la demande du supérieur hiérarchique

### **III. EXIGENCES PROFESIONNELLES ET ETUDES FAITES**

- Ingénieur en Génie Civil diplômé A0 ou A1
- Expérience significative dans la mise en œuvre, l'exécution et le contrôle d'activités de construction et réhabilitation dans les domaines du bâtiment et des travaux publics (construction ou réhabilitation de bâtiments et de marchés, travaux routiers mécanisés, technique HIMO, construction d'ouvrages de franchissement durables ou semi durables)
- Maîtrise du Français et Swahili
- La maîtrise des outils pack office (Excel, Words et Powerpoint au moins)
- Excellentes capacités de rapportage orale et écrite en français
- Savoir conduire une moto et avoir le permis est un plus
- Capacité de synthèse
- Grande éthique, sérieux, esprit d'initiative et capacité à prioriser et faire remonter les problèmes en étant force de proposition de solution
- Tolérance zéro sur les fraudes et atteinte à la PSEAH (prévention des abus, exploitation et harcèlement sexuel)
- Capacité de travailler sous pression dans une équipe multiculturelle pour l'atteinte des objectifs du programme
- Être prêt à travailler dans des zones où il y a des risques sécuritaires, en suivant les règles et actions de mitigation des risques sécuritaires par l'organisation
- Être de nationalité congolaise

#### IV. PRESENTATION DE LA CANDIDATURE

Adressez votre candidature au Responsable Administration et Ressources humaines pays, en y mentionnant le numéro de l'offre ci présente, au plus tard le 28/11/2023. Les dossiers en dur doivent être déposés au bureau ACTED à :

- Bukavu : 35 Av.Maniema, Commune d'Ibanda
- Kinshasa: 29 av Kilimani Commune de Ngaliema ;
- Uvira : 78 av Résidence/Nyaniamda, réf/Mairie d'Uvira
- Kalemie: 27 av Kalemie Q. DAV
- Gbadolite: 29, av Kinshasa/camp snel /commune de Gbadolite.

Et à Baraka au bureau de l'ONG IMC adresse l'ancien Bureau NRC dans le bâtiment de l'Ancien hôtel PARADISO dans le quartier MAJENGO I Baraka ville à côté de l'ISTM Baraka ou envoyer votre candidature par mail à [Kinshasa@acted.org](mailto:Kinshasa@acted.org) .

Les documents doivent contenir les éléments ci-après :

- Une lettre de motivation (manuscrite ou non) ;
- Un Curriculum vitae (non manuscrite) maximum 2 pages et 3 personnes de références (de préférence ancien employeur) ;
- Les copies de(s) diplôme(s) ;
- Les copies des Attestations de services rendus ;
- La Carte de demandeur d'emploi.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.  
Les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone à venir passer un test.  
Les candidatures féminines sont vivement encouragées.  
NB : ACTED ne vous demandera jamais de somme d'argent en échange d'une embauche. Le recrutement reste objectif et l'égalité des chances entre les candidats reste la règle pour ACTED.  
Toute requête en ce sens ne pourrait, dès lors, relever que d'une tentative de fraude dont il importe de nous prévenir immédiatement

Fait à Kinshasa, le 14 novembre 2023

Pour ACTED

Aimé BAGULA  
Responsable Administration et Ressources humaines pays ;  
ACTED-RD Congo, Burundi et Congo B.