

O F F R E D' E M P L O I # 052/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) CHARGE (E) DE PROJET PRINCIPAL DE L'OUTIL DE SUIVI DE LA RESILIENCE MIRA (MEAL)

Titre du poste : Chargé de projet principal de l'outil de suivi de la résilience MIRA (MEAL)

Département : Programmes

Echelon : 8

Superviseur immédiat : Strategic Learning Advisor

Pays/lieu : Tshimbulu (Kasaï Central), République démocratique du Congo

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

Résumé du poste :

En tant que responsable principal de la gestion du protocole MIRA (Monthly Interval Resilience Analysis), notamment la collaboration avec les experts du MIRA dans la conception des outils de collecte digitale de base et de suivi mensuel, la formation de l'équipe dans l'utilisation, le suivi de la collecte des données et l'assurance qualité, effectuer des analyses statistiques, et transformer les données en informations et partager auprès des techniciens du projet et pour engager la communauté ; ces responsabilités seront en concordance avec tous les autres activités MEAL (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage) du projet Tuditale, vous faciliterez la réalisation des objectifs du projet en coordonnant toutes les activités MEAL du projet et en faisant les rapports, et en fournissant des directives techniques et des conseils relevant du MEAL au personnel et au/aux partenaire(s) de mise en œuvre afin de faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en coordination et en gestion des relations garantiront que le projet dont vous êtes responsable applique les meilleures pratiques MEAL et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéfices sur ceux que nous servons.

Rôles et principales responsabilités

- Organiser et diriger la mise en œuvre de toutes les activités du protocole MIRA du projet qui vous sont assignées selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes et des politiques, procédures et pratiques MEAL de CRS, des exigences MEAL des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques du secteur.
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en guidant les

partenaires dans leur réflexion sur les expériences du projet. Analyser les difficultés dans la mise en œuvre et rendre compte des divergences et/ou des lacunes pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.

- Mettre en œuvre les activités et processus de suivi, conformément au plan détaillé de mise en œuvre et au système MEAL. Garantir la qualité des données de suivi grâce à des évaluations ponctuelles et annuelles de la qualité des données.
- Coordonner et superviser les relations de travail relatif à la mise en œuvre du protocole MIRA avec le système MEAL et toutes les parties prenantes locales du projet et servir de personne contact entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet. Déterminer quels sont les besoins d'information des parties prenantes en matière de résilience selon le protocole MIRA , en utilisant une gamme de méthodes appropriées de communication.
- Superviser et inspecter ponctuellement les divers processus et ressources mis en place pour ce protocole MIRA sur les sites du projet pour garantir la mise en œuvre dans les temps des activités du projet et l'adhésion aux normes et procédures établies. Assurer une bonne vérification de l'utilisation des ressources pour les activités relatives à MIRA du projet grâce à des revues périodiques du budget et à un suivi et une assistance pour le partenaire de mise en œuvre.
- Appuyer et coordonner les activités de renforcement des capacités et d'appui technique relatifs à MIRA pour que les activités du projet qui vous sont assignées soient mises en œuvre selon les directives et les normes du projet. Optimiser la participation des partenaires à la mise en œuvre des systèmes MEAL et le renforcement de leurs capacités.
- Coordonner la fourniture d'un éventuel appui logistique et administratif relatif à la mise en œuvre du protocole MIRA pour le personnel et les partenaires.
- Vérifier que la documentation pour chaque aspect du protocole MIRA qui vous sont assignées est complète, avec tous les documents exigés, et qu'elle est classée selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds. Aider à la préparation de rapports d'analyse des tendances et de documentation d'études de cas et de pratiques prometteuses.

Qualifications de base

- Licence en statistique exigée. Un diplôme en mathématiques, statistiques, économie ou méthodes de recherche, recherche opérationnelle, épidémiologie, ou dans le domaine du MEAL serait un plus.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle dans l'appui aux projets, idéalement dans le domaine du MEAL et pour une ONG.
- Connaissance avancée en méthodes d'analyses statistiques descriptives et explicatives, techniques d'échantillonnage, tests d'hypothèses est exigée
- Expérience avérée dans la présentation et interprétation des résultats quantitatifs et qualitatifs ;
- Une expérience dans la création et la gestion d'une base de données.

Qualifications souhaitées

- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée. Expérience de travail dans une équipe de MEAL,
- Expérience dans la production des graphiques d'analyses des données à l'aide de Microsoft Excel ;
- Expérience en interprétation des résultats et production des rapports d'analyse ;

- Expérience dans l'utilisation des logiciels SPSS, Stata ou R pour l'analyse des données quantitatives est exigée ;
- Expérience en analyse des données qualitatives à l'aide d'un logiciel (Nvivo ou MAXQDA) est un atout ;
- Expérience dans le suivi des activités d'un projet et la collecte de données pertinentes.
- Expérience de l'utilisation des packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint), excel avancé et la connaissance de Commcare est un atout.

Langues exigées

Excellente maîtrise du Français (lu et écrit) et des langues locales du Kasai central. Anglais est atout.

Voyage

Cette position sera basée à Tshimbulu de la Province du Kasai Central avec plus de 60% de déplacements sur le terrain

Connaissances, compétences et capacités

- Compétences en analyse et en résolution des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec des partenaires locaux.
- Proactif, axé sur les solutions et les services
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS)

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Construction de relations
- Développement des talents
- Esprit stratégique
- Redevabilité et gestion vertueuse

Responsabilités de supervision : (1) Officier d'analyse MIRA

Principales relations de travail

Internes : Université de Corneille, les équipes de mise en œuvre du projet, le Chef de Programme, Le Chef Adjoint du Programme, l'équipe MEAL, les Opérations

Externes : les partenaires du projet, les membres de la communauté, les partenaires étatiques et administratifs dans la zone géographique de mise en œuvre

Compétences MEAL (pour les employés MEAL des programmes de CRS)

Tout employé occupant ce poste doit avoir une *compréhension et une capacité solides et pouvoir appliquer les compétences suivantes avec peu ou pas de directives, dans toute la gamme de situations typiques*, tout en ayant besoin de directives pour traiter de nouvelles situations ou des situations plus complexes :

- Suivi

- Évaluation
- Apprentissage

De plus, tout employé occupant ce poste doit avoir une *compréhension élémentaire* et, avec des directives, *être capable d'appliquer les compétences suivantes dans des situations courantes* qui présentent des difficultés limitées :

- MEAL dans la conception
- Évaluation
- Analyse et réflexion critique
- ICT4MEAL
- MEAL dans la gestion

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en œuvre du projet.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsfsarecruitment@gmail.com au plus tard **le 15 novembre 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 29 octobre 2023
La Direction