

## O F F R E D' E M P L O I # 050/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

### UN (E) CHARGE (E) DE PROJET MEAL SUR LE TERRAIN

**Titre du poste :** Trois positions (3) Chargé de projet MEAL sur le terrain

**Département :** Programmes

**Echelon :** 5

**Superviseur immédiat :** Chargé de projet principal MEAL

**Pays/lieu :** Maswika, Yangala, Lubondaie (Kasaï Central), République démocratique du Congo

#### À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

#### Résumé de poste

Vous aiderez pour la mise en œuvre du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (MEAL) en travaillant directement avec les partenaires locaux et les membres de la communauté, pour coordonner diverses activités et événements du projet Tuditale en lien avec le MEAL afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences pour le service et les relations communautaires garantiront que les partenaires locaux et les communautés participent au projet et bénéficient d'un projet qui applique constamment les meilleures pratiques et travaille continuellement à améliorer son impact.

#### Rôles et principales responsabilités

- Appuyer la coordination et le suivi d'activités du projet sur le terrain, en s'assurant du respect des calendriers de mise en œuvre conformément au plan détaillé d'activités et du renforcement de l'adhésion aux systèmes pour la mise en œuvre de projets de qualité.
- Produire à intervalle de temps régulier, un rapport de collecte et synchronisation des données sur Commcare par les agents de terrain ;
- Utiliser les plateformes de gestion des données telles que CommCare pour extraire les données vers d'autres logiciels pour leur traitement, analyse et mise à la disposition des responsables de la mise en œuvre du projet ;
- Coordonner la communication et faciliter le partage d'informations relatives au MEAL entre l'équipe du projet, les partenaires de mise en œuvre et les participants au projet au niveau

- communautaire pour aider les partenaires locaux à renforcer l'intérêt, l'implication et les réseaux d'appui de la communauté.
- Aider au lancement et à la mise en œuvre du mécanisme de feedback et réponse (FRM) du projet. Apporter un soutien pour rechercher activement un feedback de tous les membres des communautés cibles et autres parties prenantes, selon la définition du FRM, et pour répondre à ce feedback.
  - Assurer la liaison avec les diverses parties prenantes communautaires et les mobiliser pour garantir une pleine implication des leaders communautaires, des représentants de la communauté et des représentants du gouvernement local dans la mise en œuvre globale et l'amélioration des activités MEAL du projet.
    - En coordination avec l'équipe du projet, appuyer les rencontres de renforcement des capacités relatives au MEAL pour les représentants de la communauté.
    - Coordonner et suivre les activités relatives au MEAL des volontaires et des staffs, suivre sur Commcare et à travers des visites sur terrain et en rendre compte, notamment un rapport de réalisation des activités hebdomadaire.
    - Compiler les données fournies au niveau communautaire conformément aux exigences du projet et contribuer à l'analyse des indicateurs de performance de sa zone de sante la préparation de rapports.
    - Contribuer à l'apprentissage et aux décisions du programme en posant des questions réfléchies, en réfléchissant aux informations venant des membres de la communauté et des partenaires et en les partageant avec la direction du projet.

#### **Qualifications de base**

- Baccalauréat exigé. Licence souhaitée, en Sciences quantitatives : Statistiques, épidémiologie, mathématiques, économie, économie agricole, démographie ou tout autre domaine pertinent
- Au minimum 2 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans le domaine du MEAL et pour une ONG serait un plus
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.

#### **Qualifications souhaitées**

- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Une expérience pratique dans l'utilisation des tablettes dans la collecte des données est exigée ;
- Expérience dans la production des graphiques d'analyses des données à l'aide de Microsoft Excel exigée ;
- Expérience en interprétation des résultats et production des rapports d'analyse ;
- Expérience de l'utilisation du package MS Office (Excel, Word, PowerPoint) avancé et la connaissance de Commcare est un atout.

#### **Langues exigées**

Excellente maîtrise du Français (lu et écrit) et des langues locales du Kasai central. Anglais est atout.

#### **Voyage**

Cette position sera basée dans une des 3 zones de santé du projet (Maswika, Yangala, Lubondaie) de la Province du Kasai Central avec plus de 80% de déplacements sur le terrain.

#### **Connaissances, compétences et capacités**

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements

- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et capacité à interagir efficacement avec des groupes divers
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS)**

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Construction de relations
- Développement des talents
- Esprit stratégique
- Redevabilité et gestion vertueuse

### **Responsabilités de supervision**

Pas de responsabilités de supervision

### **Principales relations de travail**

**Internes** : Les équipes de mise en œuvre du projet, le Chef de Programme, Le Chef Adjoint du Programme, l'équipe MEAL, les Opérations.

**Externes** : les partenaires du projet, les membres de la communauté, les partenaires étatiques et administratifs dans la zone géographique de mise en œuvre

### **Compétences MEAL (pour les employés MEAL des programmes de CRS)**

Chaque employé occupant ce poste doit avoir une *compréhension et une capacité de base* dans les sujets suivants et, avec des directives, *être capable d'appliquer les compétences suivantes dans des situations courantes* qui présentent des difficultés limitées :

- Suivi
- Redevabilité
- Analyse et réflexion critique

De plus, tout employé occupant ce poste doit avoir une *compréhension élémentaire et faire preuve de volonté et de potentiel d'apprentissage* de :

- Évaluation
- Apprentissage
- ICT4MEAL
- MEAL dans la gestion

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- *® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*
- *® Les candidatures féminines sont vivement encouragées*
- *CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.*
- *CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en œuvre du projet.*
- *« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.*
- *De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »*

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à [cd\\_jobs@crs.org](mailto:cd_jobs@crs.org) ou [crsfsarecruitment@gmail.com](mailto:crsfsarecruitment@gmail.com) au plus tard le **15 novembre 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 29 octobre 2023

La Direction