

O F F R E D' E M P L O I # 042/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) CHARGE (E) DE PROJET WASH

Titre du poste : Trois positions (3) Charge du projet WASH (Project Officer WASH)

Département : Programmes

Echelon : 7

Superviseur immédiat : Charge du projet WASH (Project Officer WASH)

Pays/lieu : Lubodayi, Yangala et Maswika (Kasaï Central), République démocratique du Congo

À propos de Catholic Relief Services (CRS)

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe de projet Tudituale, vous surveillerez et rendrez compte de toutes les activités WASH de votre zone de santé à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des pauvres et des personnes vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que votre volet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses avantages sur ceux que nous servons.

Rôles et principales responsabilités

- Soutenir la coordination, la planification et la mise en œuvre de toutes les activités WASH de votre Zone de Santé s telles que décrites dans le plan de mise en œuvre détaillé conformément aux principes et normes de qualité du programme CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques notamment le respect de normes d'inclusion social, l'équité genre, la préservation de la cohésion sociale, la protection de l'environnement et la gestion des ressources naturelles.
- Surveiller et signaler les défis ou les lacunes cernés afin d'éclairer les ajustements apportés aux plans et aux calendriers de mise en œuvre. Aider les partenaires dans leurs efforts d'apprentissage et leurs analyses basé aux expériences du projet.
- Soutenir la responsabilisation en coordonnant les activités de suivi et d'évaluation WASH des projets et en aidant les partenaires dans leurs efforts de collecte et d'analyse des données de projet selon des mécanismes et des outils précis. Collaborer avec le(s) partenaire(s) local(s) pour préparer des rapports selon le calendrier établi.

- Recueillir les informations sur les besoins de renforcement de capacité du personnel, les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et surveiller l'effectivité et la qualité des activités de renforcement des capacités et de soutien technique pour assurer un impact efficace.
- Suivre le progrès et Remplir la documentation des résultats pour le WASH dans la Zone de Santé assignée. Aider à la gestion, l'organisation et la fourniture des informations sur le WASH de la zone de santé, selon les besoins de programmation notamment, les histoires de succès et les rapports sur les pratiques prometteuses.
- Promouvoir la collaboration et l'engagement des institutions publiques, les autorités administratives locaux, les groupes communautaires et le secteur privé au niveau de la Zone de santé dans la gestion des ressources en eaux et dans l'hygiène et l'assainissement.

Qualifications de base

- Diplôme d'études Graduat requis, en sante publique, développement communautaire ; en développement rural, en environnement ou autre science sociale préféré.
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail en soutien de projet. Une expérience dans le domaine du secteur de WASH et pour une ONG internationale serait un plus.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine éducation.
- Expérience professionnelle en tant qu'Officier Projet dans un contexte humanitaire/développement.
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes et instables

Langues requises : Parler couramment le Français et la langue Tshiluba est une condition

Déplacements : Cette position sera basée dans l'une des zones de santé de Lubondaie, Yangalai et Masuaka avec plus de 80% du temps de travail sur le terrain.

Conciseness, competence's et aptitudes

- Capacités d'observation, d'écoute active et d'analyse avec capacité de porter un jugement éclairé
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
 - Souci du détail, exactitude, complétude et rapidité dans l'exécution des responsabilités assignées
 - Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services

Qualifications préférées

- Expérience de la planification d'actions participatives et de l'engagement communautaire.
- Une expérience du suivi de projets et de la collecte de données pertinentes est préférable.
- Une expérience dans la mise en œuvre de l'Assainissement Totalement Pilote par la Communauté ou d'autre programme de mobilisation communautaire WASH
- Expérience de l'utilisation des packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Savoir conduire la moto et avoir un permis de conduite valide

Compétences REDI de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Les compétences de l'Agence clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'ils sont démontrés, ils créent un milieu de travail stimulant, aident le personnel à donner le meilleur de lui-même et aident le CRS à atteindre les objectifs de l'organisme. Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Responsabilité personnelle – assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- Agit avec intégrité - modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Établit et maintient la confiance - montre la cohérence entre les mots et les actions.
- Collabore avec les autres – travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées.
- Ouvert à l'apprentissage – recherche des expériences qui peuvent changer de perspective ou fournir une occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Responsabilités de supervision : N/A

Relations de travail clés :

Interne : Autres Project Officer d'autres volets, les staffs WASH des partenaires, Les équipes de mise en œuvre du projet, l'équipe MEAL, les Opérations

Externe : Superviseur Eau et Assainissement de la zone de santé, Infirmier Titulaires des aires de santé, les Partenaires Locaux, les Partenaires Etatiques, les Autorités locaux, les autres agences de mise en œuvre au niveau de la Zone de Sante

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en œuvre du projet.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsfsarecruitment@gmail.com au plus tard le **6 novembre 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 19 octobre 2023

La Direction