

OFFRE D'EMPLOI # 041/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) CHARGE (E) DE PROJET NUTRITION

Titre du poste : Trois positions (3) Charge de Projet Nutrition (Project Office Nutrition)

Département : Programmes

Echelon : 7

Superviseur immédiat : Charge de projet Principal Nutrition (Senior Project Officer Nutrition)

Pays/lieu : Lubodayi, Yangala et Maswika (Kasaï Central), République démocratique du Congo

À propos de Catholic Relief Services (CRS)

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe de projet Tuditale, vous surveillerez et rendrez compte de du volet Nutrition de la zone de santé assigné à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des pauvres et des personnes vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que votre volet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses avantages sur ceux que nous servons.

Rôles et principales responsabilités

- Soutenir la coordination, la mise en œuvre et le renforcement de capacités des partenaires de toutes les activités de Nutrition dans la zone de santé assigné telles que décrites dans le plan de mise en œuvre détaillé conformément aux principes et normes de qualité du programme CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques.
- Surveiller et signaler les défis ou les lacunes cernés afin d'éclairer les ajustements apportés aux plans et aux calendriers de mise en œuvre. Aider les partenaires dans leurs efforts d'apprentissage et leurs analyses basé aux expériences du projet.
- Soutenir la responsabilisation en coordonnant les activités de suivi et d'évaluation Nutrition et en aidant les partenaires dans leurs efforts de collecte et d'analyse des données de projet selon des mécanismes et des outils précis. Collaborer avec le(s) partenaire(s) local(s) pour préparer des rapports selon le calendrier établi.
- Recueillir de l'information sur les besoins de renforcement de capacité du personnel en matière de capacités et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et surveiller l'effectivité et la qualité les activités de renforcement des capacités et de soutien technique pour assurer un impact efficace.

- Remplir la documentation du progrès et des résultats du projet pour les activités assignées. Aider à la gestion, l'organisation et la fourniture identifier l'information pour les études de cas et les rapports sur la Nutrition de la zone de santé assigné, selon les besoins de programmation notamment, les histoires de succès les pratiques prometteuses.
- Promouvoir la collaboration et l'engagement des institutions publiques et les autorités administratives locaux au niveau de la Zone de santé dans la mise en œuvre du programme Nutrition
- Assurer, la coordination de la continuité des soins avec le système de santé et les structures communautaires notamment, la mise en œuvre du plan communautaire de nutrition (incluant le dépistage communautaire de la malnutrition) et la référence des cas dans les structures de santé

Qualifications de base

- Diplôme de Graduat secondaires requis. Une Licence en Nutrition, sante publique, en développement communautaire ou autre science sociale préféré.
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail en soutien de projet. Une expérience dans le domaine du projet de nutrition intégrée à la sécurité alimentaire et pour une ONG internationale serait un plus.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine éducation.

Langues requises - Savoir parler et écrire le français et Tshiluba est une condition requise

Déplacements - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 85 %.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Capacités d'observation, d'écoute active et d'analyse avec capacité de porter un jugement éclairé
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Souci du détail, exactitude et rapidité dans l'exécution des responsabilités assignées
- Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services
- Savoir conduire la moto et avoir son permis de conduire

Qualifications préférées

- Expérience de la planification d'actions participatives et de l'engagement communautaire.
- Expérience dans la mise en œuvre de l'approche Nutrition Assise Communautaire et ou dans la mise en œuvre de l'approche care group ou autre approche communautaire de Nutrition
- Une expérience du suivi de projets et de la collecte de données pertinentes est préférable.
- Expérience de l'utilisation des packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences REDI de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Les compétences de l'Agence clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'ils sont démontrés, ils créent un milieu de travail stimulant, aident le personnel à donner le meilleur de lui-même et aident CRS à atteindre les objectifs de l'organisme. Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Responsabilité personnelle – assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- Agit avec intégrité - modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Établit et maintient la confiance - montre la cohérence entre les mots et les actions.
- Collabore avec les autres – travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées.
- Ouvert à l'apprentissage – recherche des expériences qui peuvent changer de perspective ou fournir une occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Responsabilités de supervision

Relations de travail clés :

Interne : Les équipes de mise en œuvre du projet, le Chef de Programme, Le Chef Adjoint du Programme, l'équipe MEAL, les Opérations

Externe : Nutritionniste de la zone de santé, Infirmier Titulaires des aires de santé, les Partenaires Locaux, les Partenaires Etatiques, les Autorités locaux, les autres agences de mise en œuvre au niveau du territoire

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- *® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*
- *® Les candidatures féminines sont vivement encouragées*
- *CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.*
- *CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en œuvre du projet.*
- *« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.*
- *De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »*

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsfsarecruitment@gmail.com au plus tard le **6 novembre 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 19 octobre 2023

La Direction