

O F F R E D' E M P L O I # 032/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) INGENIEUR (E) WASH

Titre du poste : Ingénieur WASH

Département : Programmes

Echelon : 7

Superviseur immédiat : Ingénieur de Reference (Engineer of Record)

Pays/lieu : Tshimbulu (Kasaï Central), République démocratique du Congo

À propos de Catholic Relief Services (CRS)

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe de projet Tuditale, vous surveillerez et rendrez compte de toutes les activités d'Ingénierie WASH du projet à l'appui du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des pauvres et des personnes vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que les activités d'Ingénierie WASH du projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses avantages sur ceux que nous servons.

Rôles et principales responsabilités

- Soutenir la coordination, la mise en œuvre de toutes les activités d'Ingénierie WASH, notamment les constructions des ouvrages hydrauliques et d'assainissement assignées telles que décrites dans le plan de mise en œuvre détaillé conformément aux principes et normes de qualité du programme de CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques notamment le respect de normes nationale de construction, les standards dans la protection de l'environnement et la gestion des ressources naturelles, les normes d'inclusion sociale, l'équité genre, la préservation de la cohésion sociale,
- Encadrer techniquement les contractants ou les chefs de chantier afin d'assurer le respect des normes prédéfinies dans le cahier de prescriptions techniques des travaux de constructions d'ouvrages WASH pour garantir des ouvrages répondant aux normes

- requis. Surveiller et signaler les défis ou les lacunes cernés afin d'éclairer les ajustements apportés aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités de suivi et d'évaluation de tout travaux d'ingénierie WASH du projet et en aidant les contractants et les Institutions étatiques (ONHR, Régie) dans leurs efforts d'collecte et d'analyse des données des infrastructures d'eau selon des mécanismes et des outils précis. Collaborer avec le(s) partenaire(s) étatiques, les autorités locales et les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi.
 - Recueillir les informations sur les besoins de renforcement de capacité du personnel, les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et surveiller l'effectivité et la qualité des activités de renforcement des capacités et de soutien technique pour assurer un impact efficace.
 - Concevoir les termes de références des études techniques d'hydrogéologie, les dossiers d'appel d'offres de construction des ouvrages hydrauliques et d'assainissement (forage, sources aménagées, réseaux d'alimentation en eau potable (adduction, stockage, distribution) et les fiches techniques des ouvrages WASH
 - Concevoir le design des produits d'hygiène et d'assainissement (dalles lavables), former les maçons et suivre l'assurance qualité des latrines avec les entrepreneurs partenaires du projet dans le marché de l'assainissement.
 - Gérer les bases de données et Remplir la documentation [OBJ]de tous les infrastructures WASH du projet, incluant leur statut de fonctionnalité annuel et le statut du plan d'assurance de la qualité de l'eau [OBJ]. Aider à [OBJ]la gestion, l'organisation et la fourniture [OBJ]des information sur chaque infrastructure d'ingénierie notamment, les histoires de succès et les rapports sur les pratiques prometteuses.
 - Former et coacher les techniciens réparateurs de pompes, les techniciens des comités d'eau et les maçons pour garantir la fonctionnalité optimale et continue des ouvrages WASH.

Qualifications de base

- Diplôme d'Ingénieur BTP, Génie Civil, Hydraulique ou similaire exigé
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail en maîtrise d'œuvre WASH sur des chantiers en milieu rural et/ou expériences en bureau d'étude. Une expérience dans le domaine du le dimensionnement de réseau d'eau potable
- Une expérience dans le secteur de WASH > et pour une ONG internationale serait un plus.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine éducation.
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes et instables

Qualifications préférées :

- Maitrise en montage de dossiers d'appel d'offres d'infrastructures hydraulique (forage, puits, adduction d'eau potable, etc.)
- Maitrise dans le dressage de devis techniques et la rédaction de rapport techniques
- Maitrise de la réalisation de levées topographiques

- Expérience dans la surveillance et mesure de la qualité de l'eau pour la consommation humaine.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Savoir conduire la moto et avoir un permis de conduite valide

Langues requises -

Excellente maîtrise du Français (lu et écrit) et des langues locales du Kasaï central. Anglais est un atout.

Déplacements - Cette Position sera basée à Tshimbulu (Kasaï Centrale) avec plus de 90% de déplacement dans les zones de santé et les villages.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Capacités d'observation, d'écoute active et d'analyse avec capacité de porter un jugement éclairé
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
 - Souci du détail, exactitude, complétude et rapidité dans l'exécution des responsabilités assignées
 - Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services

Compétences REDI de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Les compétences de l'Agence clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'ils sont démontrés, ils créent un milieu de travail stimulant, aident le personnel à donner le meilleur de lui-même et aident le CS Ex à atteindre les objectifs de l'organisme. Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Responsabilité personnelle – assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- Agit avec intégrité - modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- Établit et maintient la confiance - montre la cohérence entre les mots et les actions.
- Collabore avec les autres – travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées.
- Ouvert à l'apprentissage – recherche des expériences qui peuvent changer de perspective ou fournir une occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Agence :

- Diriger le changement – cherche continuellement des moyens d'améliorer l'agence grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.

- Développer et reconnaître les autres – renforce la capacité du personnel à atteindre son plein potentiel et à améliorer le rendement de l'équipe et de l'organisme.
- Esprit stratégique – comprend le rôle dans la traduction, la communication et la mise en œuvre de la stratégie de l'agence et des principes de l'équipe.

Responsabilités de supervision (s'il n'y en a pas, n'en indiquez aucune)

Relations de travail clés :

Interne : Le s équipe WASH et les équipes de mise en œuvre du projet, le Chef de Programme, Le Chef Adjoint du Programme, l'équipe MEAL, les Opérations

Externe : Superviseur Eau et Assainissement de la zone de santé, Infirmier Titulaires des aires de santé, Le Charge de l'environnement du territoire, les Autorités locaux, les autres agences de mise en œuvre

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- *® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*
- *® Les candidatures féminines sont vivement encouragées*
- *CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.*
- *CRS donnera la priorité aux candidats résidants dans les zones de mise en œuvre du projet.*
- *« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.*
- *De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »*

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa**.
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou crsrfarecruitment@gmail.com au plus tard le **1^{er} novembre 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 18 octobre 2023

La Direction