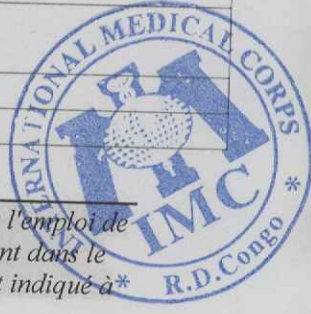




Direction Nationale : Boulevard Karisimbi, N° 126, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo

OFFRE D'EMPLOI N° 027 / PROG / IMC-TANG-DRC / 09 / 2023

TITRE DU POSTE	Officier Chargé du Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL Officer)
LIEU DE TRAVAIL	UVIRA ET HAUTS PLATEAUX
TYPE DE CONTRAT	Durée déterminée de 6 mois renouvelable suivant disponibilité budgétaire. Evaluation obligatoire.
DATE DE PUBLICATION	Le 12/09/2023
DATE DE PRISE DE FONCTION	ASAP
DATE DE CLOTURE	22/09/2023



NOTE IMPORTANTE : L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire. Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué à la fin de ce document.

I. Aperçu du programme

International Medical Corps est une organisation humanitaire sans but lucratif zélée pour sauver les vies et alléger les souffrances par des programmes des soins de santé, de nutrition, des formations et de développement.

Fondée en 1984 par des volontaires médecins et infirmiers, International Medical Corps est une organisation non sectorielle, apolitique, volontaire et privée. Sa mission est de promouvoir la qualité de la vie par des interventions sanitaires et des activités relatives aux soins de santé pour le renforcement des capacités des communautés locales à travers le monde.

Les actions à mettre en œuvre vont améliorer la situation nutritionnelle des enfants de moins de 5 ans, des femmes enceintes et allaitantes à travers l'accès aux services de prise en charge de la malnutrition aiguë sévère, en augmentant l'accès aux soins de santé primaires et secondaires.

Ceci inclura aussi la santé mentale et le paquet complémentaire des activités des soins de santé primaires, l'amélioration des conditions WASH dans les structures de santé, l'amélioration d'accès aux services de GBV et la réponse aux urgences des nouvelles vagues des déplacés internes.

Le projet sera mis en œuvre en coalition avec l'ONG People in Need (PIN) qui est le lead. La zone de couverture est la Province du Sud Kivu dans les zones de santé du haut plateau d'Uvira et de Kimbilulenge pour une période de 12 mois.

C'est dans ce cadre qu'IMC cherche à recruter Un « Meal Officer » qui sera basé à Uvira, province du Sud-Kivu.

II. Résumé du poste

Le rôle du Chargé de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA) est d'appuyer le Manager

SERA dans la mise en œuvre du plan de suivi et évaluation et de contribuer à la réalisation et à l'amélioration de la qualité du programme / projet. L'Officier SERA suivra les progrès du projet et collectera des données sur l'efficacité des interventions planifiées en collectant et en analysant régulièrement les données et en assurant la qualité. L'Officier SERA joue un rôle important dans la réalisation des activités de SERA sur le terrain, y compris le suivi et la vérification sur le terrain, les différentes évaluations (de base, finale, évaluation des besoins) et les autres types d'enquêtes. Il/elle va fournir un examen de première ligne pour le suivi, l'évaluation et le rapport des performances du programme. Il est aussi chargé de la mise en œuvre du système de redevabilité et d'apprentissage du programme ou de l'organisation.

III. Taches Essentielles et Résultats Attendus :

1. Responsabilité Générale

- Appuyer la mise en œuvre du système de suivi et d'évaluation de base conformément aux standards minimums de IMC, y compris les activités SERA sur le terrain conformément au plan de travail de SERA telles que la vérification physique des actifs, le suivi après distribution, les enquêtes de satisfaction, les audits de la qualité des données, les enquêtes/évaluations, etc.
- Développer et Utiliser des outils de collecte de données pour recueillir des données qualitatives et quantitatives à différents niveaux tout en appuyant la mise à jour des bases de données pour tous les programmes en utilisant les technologies disponibles.
- Mener des activités de collecte de données qualitatives et examiner les données du terrain pour détecter les lacunes ou les erreurs, corriger les incompatibilités si possibles.
- Appuyer le développement des tableaux de bord permettant la visualisation facile des résultats (en utilisation de tableaux et de graphiques pour représenter les données et les informations)
- Appuyer la mise en œuvre du système CBFRM, appuyer dans la collecte des feedbackset dans la conduite des enquêtes de satisfaction
- Promouvoir l'apprentissage interne en partageant en temps opportun les commentaires et les feedbacks des bénéficiaires pour permettre une amélioration des interventions
- Appuyer le rapportage mensuel tout en documentant les résultats réalisés et les leçons apprises.

Conduite éthique du personnel d'IMC

L'International Medical Corps maintient un code de normes de conduite qui doit régir les performances de ses employés engagés dans l'attribution et l'administration des contrats. Aucun employé, dirigeant ou agent ne doit participer à la sélection, à l'attribution ou à l'administration d'un contrat financé par des fonds de donateurs si un conflit d'intérêts réel ou apparent est en jeu. Un tel conflit survient lorsque l'employé, le fonctionnaire ou l'agent, tout membre de sa famille immédiate, son partenaire, ou une organisation qui emploie ou est sur le point d'employer l'une des parties indiquées ci-dessus, a un intérêt financier ou autre dans l'entreprise sélectionnée pour une attribution.



Les dirigeants, employés ou agents de IMC ne doivent ni solliciter ni accepter de gratifications, de faveurs ou toute autre chose ayant une valeur monétaire de la part des contractants ou des parties aux accords secondaires.

Ces normes prévoient les mesures disciplinaires à appliquer en cas de violation de ces normes par les fonctionnaires, employés ou agents de IMC.

Prévention de l'exploitation et des abus sexuels :

L'« exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'une situation de vulnérabilité, d'un rapport de force ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, notamment en vue de tirer un avantage payant, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'une autre personne ou des abus sexuels commis sur elle. Le staff doit promouvoir activement les normes PSEA (Prévention de l'exploitation et des abus sexuels) au sein d'International Medical Corps et parmi les bénéficiaires servis par International Medical Corps.

Conformité et éthique

Promouvoir et encourager une culture de conformité et d'éthique au sein d'International Medical Corps. Dans la mesure où cela s'applique à la position, maintenir une compréhension claire des normes de conformité et d'éthique d'International Medical Corps et des donateurs et adhère à ces normes.

Effectue son travail avec le plus haut niveau d'intégrité. Communiquer ces valeurs au personnel et aux partenaires et leur demander d'y adhérer.

IV. Compétences, expérience et qualification

- Avoir au moins un Diplôme de Licence dans les sciences de la santé, de la statistique ou Informatique.
- Expérience d'au moins 2 ans dans un poste ou domaine similaire avec une organisation humanitaire est hautement souhaitable.
- Expérience de travail dans la zone pour laquelle le candidat postule est souhaitée. Chaque candidat doit préciser sur son dossier, la zone de santé pour laquelle il/elle postule. Les dossiers sans cette précision ne seront pas exploités.
- Maîtrise des applications Microsoft Office, notamment Word, Excel, Outlook et PowerPoint, KoBoCollect SPSS, EPI INFO, STATA, Access ou autre logiciel de collecte et analyse des données
- Connaissance de méthodologie qualitative et quantitative et l'analyse de données qualitative et quantitative
- Excellente connaissance de la langue française et de l'anglais est un atout
- Capable de travailler dans les zones rurales et de s'adapter facilement aux conditions difficiles
- Habitue à travailler en équipe et avec le respect de délais impartis

Autres (à compétences égales) :

- Candidature féminine vivement encouragée et à compétence égale, la femme est prise
- La connaissance du contexte local, de la langue et la culture locale (une preuve attestant la résidence ou originaire de la zone d'intervention) peut constituer un atout
- Avoir un permis de conduire une moto peut être considéré comme un atout.



N.B. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. A compétence égale, la candidature féminine sera privilégiée.

V. Comment postuler

Les personnes intéressées par l'offre devront envoyer leurs dossiers de candidature adressés à Monsieur le Chef de Mission de IMC – R.D Congo au plus tard le **22 septembre 23** à 16h30' (**exclusivement par e-mail**) à l'adresse :

Recruitment-imcdrc@internationalmedicalcorps.org en mentionnant le numéro de l'offre comme seul objet du mail.

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents ci-dessous :

- Une lettre de motivation (1 page max).
- Un Curriculum Vitae à jour avec les coordonnées de contact de 3 personnes de référence avec numéros de téléphone et adresse e-mail (3 pages max).
- La copie du diplôme le plus pertinent (1 page max).
- La copie de la carte d'identité (1 page).
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (1 page).

Les dossiers ne respectant pas les consignes ci-dessus (7pages max et fichier unique) ne seront pas pris en compte. D'autres documents seront demandés au cours du processus. Seuls les candidats remplissant les critères de présélection seront contactés pour passer les tests.

Site web pour la dénonciation de toute inconduite: www.InternationalMedicalCorps.ethicspoint.com.

Veuillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature sur ce site web, il ne sera pas pris en compte pour l'examen

Pour IMC – RD Congo

Dr Rigo Fraterne MUHAYANGABO
Directeur Pays



Reçu par BUYANA SARAH