

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 010A/2023

FONCTION :
Technicien Inclusion (F/H)

Sous la responsabilité hiérarchique : **Chef de projet Technique Education Inclusive**
Type de contrat : **CDD**
Durée : **12 mois**
Affectation : **Tshikapa**
Date de prise de poste : **23 Octobre 2023**

I. Contexte

Handicap International est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale, apolitique et aconfessionnelle, qui œuvre dans le domaine des droits des personnes en situation de handicap. Présente en République Démocratique du Congo depuis 1995, elle intervient dans les domaines suivants : (i) la réadaptation à base communautaire ; (ii) l'éducation inclusive ; (iii) la santé maternelle et infantile ; (iv) logistique humanitaire (v) de Protection (vi) de santé mentale (vii) et d'assistance d'urgence aux populations vulnérables en RDC.

Lien hiérarchique :

- Responsable direct : **Chef de projet Technique Education Inclusive ;**
- Personne sous sa responsabilité : N/A.

II. OBJECTIF DU POSTE

Le Conseiller technique inclusion aura pour mission de réaliser les activités propres de la cellule technique Inclusion consistant à favoriser et réaliser un plaidoyer relatif à l'inclusion des personnes vulnérables dans le cadre de la mise en œuvre des activités du programme SAGESSE et développer des activités/services inclusifs en accompagnant les partenaires du programme SAGESSE dans la province du Kasai Orientale à travers des sensibilisations, formations et des supervisions formatives.

III. ROLES ET RESPONSABILITES :

Mission 1 : Assurer la sensibilisation des partenaires aux notions de vulnérabilité et d'inclusion :

- Evaluer la perception, la connaissance et la mise en œuvre de l'approche « inclusion » (incluant l'accessibilité) des partenaires afin d'adapter l'appui à lui apporter ;
- Former les partenaires sur la thématique de l'inclusion conformément aux modules de formations tel que défini par HI ;
- Assurer la sensibilisation des partenaires du programme SAGESSE sur la vulnérabilité et l'inclusion ;
- Organiser des consultations avec la communauté éducative pour l'identification des barrières d'inclusion des personnes handicapées à l'éducation.



Mission 2 : Assurer un appui technique des partenaires :

- Faire des recommandations et appuis techniques ad hoc ;
- Appuyer les partenaires dans la conception et l'organisation des consultations, informations et sensibilisations inclusives ;
- Appuyer les partenaires dans le développement d'outils favorisant l'inclusion ;
- Contribuer et participer à l'évaluation post appui des acteurs accompagnés.

Mission 3 : Développer des outils d'inclusion dans un contexte scolaire

- Participer activement aux réflexions internes sur les méthodologies inclusives dans le Kasai Oriental ;
- Alimenter les guides techniques d'étude de cas et de retour d'expériences ;
- Développer, en collaboration avec le chef projet SAGESSE les guidelines d'activités ;
- Mettre à jour bibliothèque, outils et matériels de sensibilisation couvrant les problématiques d'inclusion des plus vulnérables dans l'assistance humanitaire (ex : livret technique, brochures, affiches).

Mission 4 : Assurer la présence de HI dans les différents cadres de concertation des acteurs humanitaires

- Participer, sur délégation du chef de projet, aux réunions et fora de coordination afin de réaliser le plaidoyer pour l'inclusion des personnes vulnérables dans les plans de développement communautaire et provincial ;
- Participer à l'identification des points focaux scolaires qui seront membres du réseau de référencement pour le projet.

Mission 5 : Reporting

- Contribuer au travail de Capitalisation sur l'approche et les processus d'Inclusion ;
- Rédiger des rapports d'activités réguliers à destination de son supérieur hiérarchique (rapport de formations, rapport de sensibilisation, rapport de visite partenaires...) et au Spécialiste inclusion ;
- Monitorer les adaptations inclusives réalisées par les partenaires accompagnés.

IV. PROFIL RECHERCHE

1. Diplôme/Formation :

- Au moins un diplôme de Bac+3 en pédagogie, sciences de l'éducation, sociologie, psychologie.

2. Expérience :

- Expérience de travail (2 à 3 ans) dans le domaine du handicap, de l'éducation, et de la gestion des projets d'au moins 2 ans ;
- Avoir une forte expérience dans le domaine du renforcement des capacités des partenaires (ONG, Associations) ;

3. Compétences professionnelles et interpersonnelles :

- Avoir des capacités de concevoir des modules de formation et d'organisation des séances de renforcement des capacités.



CONDITION POUR POSTULER

Etape 1 :

Pour postuler, veuillez remplir le formulaire ci-dessous au plus tard le 10 Octobre 2023 à 16 heures <https://forms.office.com/e/wk3Wb67PpC>

Etape 2 :

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org, les documents ci-dessous avec la référence « Offre N°010A/2023, Technicien Inclusion-Tshikapa » Au plus tard le 10 Octobre à 16 heures.

- ✓ Une lettre de motivation synthétique (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection). **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape.**

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités, toutes lettres de motivation ne répondant pas à la question exigée ne seront pas traitées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

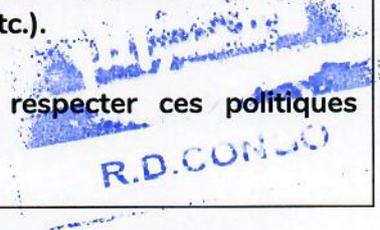
Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.



Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org.

Fait à Kinshasa, le 26/09/2023

