

O F F R E D' E M P L O I # 022/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) GESTIONNAIRE DE PROGRAMME D'URGENCE II

Titre du poste : Gestionnaire de programme d'urgence II (DRIVE)

Département : Programmes

Échelon : 10

Superviseur immédiat : Chef adjoint de programmes

Pays/lieu : Kalemie, République démocratique du Congo

À propos de CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

La République démocratique du Congo (RDC) est l'un des pays les plus peuplés, les plus vastes et les plus riches en ressources de l'Afrique subsaharienne. Des décennies de mauvaise gestion, d'infrastructures négligées, de corruption et de conflits impliquant sept armées nationales au cours de 20 ans ont rendu le Congo avec un taux de pauvreté de 80 %, un revenu annuel par habitant d'à peine plus de 120 dollars, des services sociaux et de santé inadéquats et des institutions gouvernementales faibles.

Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. CRS opère en République démocratique du Congo (RDC) depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes dans les domaines de la santé, de l'agriculture, des moyens de subsistance, de l'urgence, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH), de l'éducation, de la protection et de la consolidation de la paix. Aujourd'hui, la RDC figure parmi les douze premiers pays prioritaires de l'agence, avec un budget de près de 30 millions de dollars pour l'exercice 22. CRS/RDC compte actuellement 171 employés nationaux et 11 employés internationaux opérant à partir d'un bureau national à Kinshasa ; cinq bureaux secondaires à Mbuji Mayi (Kasaï Oriental), Kananga (Kasaï Central), Kalemie (Tanganyika), Bukavu (Sud Kivu), et Goma (Nord Kivu) ; et plusieurs bureaux satellites.

Résumé du poste :

Vous gérerez la programmation et apporterez une supervision technique à l'élaboration des programmes du programme-pays (CP) pour les urgences et le rétablissement précoce, surtout pour le programme DRIVE (*Displaced and Returnee Households Invite Recovery in DR Congo*), un

projet vaste et complexe. DRIVE répond aux besoins continus en matière de sécurité alimentaire et à la stabilisation à long terme des conditions de sécurité dans le Kasaï central et le Tanganyika de RDC et fournit un soutien vital aux ménages touchés par le conflit au Tanganyika (avec une certaine flexibilité pour faire face aux graves détériorations dans le Kasaï central) tout en améliorant la résilience des ménages et des communautés. Vous gérerez aussi la programmation de la clôture de la phase actuelle de DRIVE jusqu'en mois de février 2024 tout en soutenant le processus de développement de proposition pour la phase suivante du projet envisagée d'avoir une durée de 24 mois.

Vous assurerez la mise en place des systèmes et les processus efficaces qui soutiennent la programmation de haute qualité et avancent la mission de Catholic Relief Services (CRS) d'aider les personnes pauvres et les plus vulnérables. Vos compétences en gestion et vos connaissances permettront au CP de mettre en œuvre des programmes de haute qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de ses programmes dans les urgences et le rétablissement précoce.

Responsabilités du poste :

- Apporter la gestion, les directives et la supervision technique tout au long du cycle du projet à tous les nouveaux projets et à tous les projets existants du CP focalisant sur les interventions d'urgences et le rétablissement précoce pour que la conception, le démarrage, la mise en œuvre et la clôture du projet soient dans adhérent aux principes de qualité et des normes de CRS, aux exigences des bailleurs de fonds et aux meilleures pratiques du secteur.
- Gérer efficacement et superviser les compétences pour les urgences et le rétablissement précoce. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement et gérer la performance des employés placés sous votre supervision.
- Diriger l'élaboration de l'apprentissage du programme – identifier des opportunités d'apprentissage, des recherches et des publications dans les secteurs d'urgences et de rétablissement précoce - et la mise en œuvre de la politique MEAL. Faciliter la diffusion de pratiques prometteuses et de leçons apprises pour contribuer à l'ordre du jour de gestion des connaissances de l'agence. Assurer l'intégration des innovations et des meilleures pratiques.
- Contribuer à la poursuite proactive d'opportunités de nouveaux financements pour permettre la croissance du portefeuille du secteur des urgences et le rétablissement précoce du CP alignée aux priorités stratégiques de l'agence, de la région et du CP pour les urgences et le rétablissement précoce. Servir de responsable technique et de rédacteur technique pour des propositions de qualité de projets d'urgences et de rétablissement précoce qui conforment aux normes de l'agence et des bailleurs de fonds. Contribuer à la préparation du budget et aux plans et aux activités de dotation en personnel pour les propositions de projets.
- Superviser l'assistance technique et les activités de renforcement des capacités pour les urgences et le rétablissement précoce pour le personnel et les organisations partenaires afin d'améliorer la qualité et l'impact des programmes.
- Superviser l'identification, l'évaluation et le renforcement des partenariats pertinents pour les urgences et le rétablissement précoce tout en surveillant la bonne application des concepts, des outils et des approches de partenariat.
- Garantir les dépenses appropriées et opportunes des projets qui conforment aux plans financiers et garantir l'utilisation efficace et la bonne gestion des sources matérielles du projet.

Formation, expérience et capacités requises

Qualifications de base

- Master en développement international, relations internationales ou dans le domaine des urgences et le rétablissement précoce nécessaire. Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans un poste de gestion de projets sur le terrain, avec de préférence au moins 2-3 ans de travail dans le domaine des urgences et le rétablissement précoce.
- Expérience dans la gestion de projets complexes, de préférence dans une ONG internationale.
- Expérience dans la coordination humanitaires avec OCHA, OIM et d'autres ONG qui travaillent dans le secteur

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français et anglais

Voyages nécessaires : Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 30 % dans les zones de mise en œuvre du projet.

Compétences personnelles

- Fortes compétences en analyse et résolution des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains, de prendre de bonnes décisions et d'offrir des solutions innovantes.
- Fortes capacités en gestion des relations interpersonnelles. Capacité à nouer des relations avec des personnes de tous niveaux, à l'interne comme à l'externe. Être stratégique dans votre manière d'aborder chaque relation.
- Bonnes compétences en présentation et animation
- Proactif, ingénieux et axé sur les solutions et les résultats.

Qualifications préférées

- Bonne expérience de la gestion de subventions de projets dont la conception des projets, de préférence pour des subventions de bailleurs de fonds multiples tel que l'USAID.
- Capacité avérée à rédiger des propositions financières de haute qualité.
- Expérimenté dans l'engagement des organisations partenaires.
- Compétences et expériences en MEAL exigées.
- Expérience en gestion du personnel et capacités propices à un environnement d'apprentissage.
- Expérience dans l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne et des systèmes de gestion de l'information.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Ces compétences sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration et innovation en continu

- Renforcement des relations
- Développement du talent
- Mentalité stratégique
- Redevabilité et intendance

Principales relations de travail :

Supervision : Gestionnaire du projet I, Responsable de la gestion de l'information ; Responsables principaux de projet pour le ciblage, la mise en œuvre, SILC/Agriculture et MEAL.

Interne : Chef adjoint de programmes, équipe de programmes DRIVE, équipes d'opérations de Kalemie et Kananga, représentant adjoint du pays pour les programmes, représentant adjoint du pays pour les opérations.

Externe : Caritas Kalemie, Caritas Kongolo, Caritas Kananga, Caritas Luiza, les agences des Nations Unies, les gouvernements locaux et les autorités locales, les autres acteurs humanitaires - notamment les acteurs de l'alimentation.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- **® Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.**
- **® Les candidatures féminines sont vivement encouragées**
- **CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.**
- **« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.**
- **De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »**

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement **le numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard **le 25 septembre 2023 à 17h00'.**
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 11 septembre 2023

La Direction