

O F F R E D' E M P L O I # 018/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) CHARGE(E) DE PROJET SUR LES MOYENS DE SUBSISTANCE/LIVELIHOODS

Titre du poste : Chargé de projet sur les moyens de subsistance/livelihoods

Département : Programmes

Échelon : 7

Superviseur immédiat : Gestionnaire de programme, Tulinde Haki na Mazingira Zetu

Pays/lieu : RD Congo/Bukavu

A propos de CRS :

CRS réalise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. CRS opère en République démocratique du Congo (RDC) depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes dans les domaines de la santé, de l'agriculture, des moyens de subsistance, de l'urgence, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH), de l'éducation, de la protection et de la consolidation de la paix. Aujourd'hui, la RDC figure parmi les douze premiers pays prioritaires de l'agence, avec un budget de près de 30 millions de dollars pour l'exercice 22. CRS/RDC compte actuellement 171 employés nationaux et 11 employés internationaux opérant à partir d'un bureau national à Kinshasa : cinq bureaux secondaires à Mbuji-Mayi (Kasaï Oriental), Kananga (Kasaï Central), Kalemie (Tanganyika), et Goma (Nord Kivu) ; et plusieurs bureaux satellites comme Bukavu (Sud Kivu).

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet *Advancing the Rights of Indigenous Peoples in the Democratic Republic of the Congo (ARIP) ou Tulinde Haki na Mazingira Zetu*, vous suivrez toutes les activités du projet et en ferez des rapports afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéficiaires pour ceux que nous servons.

Responsabilités du poste :

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités du projet liées aux communautés d'épargne et de prêts interne ainsi que le renforcement des moyens de subsistance qui vous sont assignées, selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.

- Suivre toutes les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Collecter des informations sur les besoins en capacité du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.
- Conduire toutes les activités des communautés d'épargne et de prêts internes (SILC) en collaboration avec le Responsable de projet et les partenaires Caritas de mise en œuvre et autres personnes impliquées.
- Appuyer et accompagner dans les efforts de recrutement et de formation de membres des communautés, des prestataires de services privés (PSP).

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Au minimum une License dans le domaine de l'agriculture, des affaires, des sciences sociales, sciences de développement, agriculture ou autre domaine similaire
- Au minimum 3 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans la microfinance/communautés d'épargne et de prêts internes, AVEC et pour une ONG internationale serait un plus.
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

Langue étrangère exigée/souhaitée :

Français et Swahili exigés.

Voyages nécessaires

Être disposé à consacrer le maximum de son temps sur terrain soit 40%

Principales relations de travail :

Supervision : Responsable de projet ARIP

Interne : Le chef adjoint des programmes, les équipes de mise en œuvre, l'équipe MEAL, les Opérations

Externe : Les membres de la communauté, le personnel des partenaires, la communauté humanitaire, autres acteurs locaux

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- ® *Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*
- ® *Les candidatures féminines sont vivement encouragées*
- *CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.*
- *« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.*
- *De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »*

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement le **numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard le **17 aout 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 02 aout 2023

La Direction