

ONEM / BP-NKI 831 (2023)



Avis de recrutement Interne / Externe N°016/PUI/ADM/KIV/023

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche de deux Superviseur(se)s Nutrition



## Superviseur Nutrition

### Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	Superviseur Nutrition
Rattachement hiérarchique	ADJOINT RESPONSABLE PROJET SANTE NUTRITION
Ville d'affectation	KIBUA&MASISI
Date d'arrivée souhaitée	juillet 2023
Financement	BHA 22067-1

Document élaboré et validé par l'équipe de la Coordination

### Informations générales sur la mission

#### Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.

PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, en Amérique latrine au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Ses équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, de la santé, de la nutrition, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

#### Contexte dans la province d'intervention

La RDC en 2022 fait encore face à une instabilité importante en raison des affrontements entre les groupes armés irréguliers et les forces militaires nationales et internationales (MONUSCO) au Nord Kivu et des conflits inter communautaires autour des ressources naturelles. En effet, la province du Nord-Kivu est confrontée à des défis humanitaires complexes. Le contexte sécuritaire est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entraînant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigüe, les épidémies et les problématiques de protection restent les principaux moteurs de la crise. Les épidémies constituent une des problématiques importantes au Nord Kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité. La province a été secouée par la maladie à virus Ebola d'août 2018 à mai 2020 et de nouveaux cas confirmés ont également été détectés au début de l'année 2021 dans le nord de la province. Le choléra, la rougeole, le paludisme et la Covid-19 sont les épidémies rampantes dans la région et fragilisent d'autant plus les populations.

#### Contexte du territoire

La situation sécuritaire de l'Est de la RDC, n'a cessé de se détériorer ces cinq dernières années, et surtout ces derniers mois, avec une augmentation de l'activité des groupes armés présents dans la province du Nord Kivu et y multipliant les incursions ;

une intensification des opérations de l'armée ; et une hausse des attaques contre les civils.

La multiplication d'incidents de protection en 2022 et la suspension de certains services publics, notamment sanitaires, eux-mêmes victimes d'attaques. L'accès aux services de base, à l'alimentation, l'eau potable, déjà faible alors que la province fait face à des problématiques structurelles et une crise humanitaire d'ampleur, est davantage compliqué.

Réaffirmant qu'il est indispensable de porter assistance aux populations les plus vulnérables, PUI apporte actuellement une réponse multisectorielle dans la Zone de Santé de Kibua, à travers l'appui en santé, nutrition, EHA et Protection de centres de santé. Également, PUI appuie le référencement d'urgences obstétricales et pédiatriques, et soutien ainsi l'hôpital général de référence de Kibua. Enfin, grâce à son réseau communautaire développé, PUI répond aux besoins nutritionnels des communautés, et opère des sensibilisations en santé-nutrition-EHA. L'appui statique comprend également la réhabilitation et la construction d'infrastructures EHA afin de garantir des prises en charge dans des conditions sûres et dignes.

PUI met également en œuvre un projet de sécurité alimentaire et nutrition dans la Zone de santé de Kibua, dont les activités sont focalisées sur : 1) la production agricole à travers des distributions de semences vivrières et maraichères, le développement et le suivi de champs école paysans et de jardins de démonstration ; 2) l'aide alimentaire d'urgence avec l'organisation de foire aux vivres ; et 3) la restauration des moyens d'existence à travers la distribution de cobayes, l'accompagnement aux techniques du petit élevage, l'organisation d'activités génératrices de revenus et la formation des associations villageoises d'épargne et de crédit ; 4) l'amélioration nutritionnelle grâce aux sensibilisations communautaires et à la tenue de séances de démonstrations culinaires.

Outre l'appui statique apporté dans la ZS de Kibua, PUI répond aux besoins urgents des populations déplacées vulnérables à travers le déploiement de cliniques mobiles dans la zone de santé de Masisi, à travers l'offre de soins gratuits de soins de santé et nutritionnel dans le site de déplacés. En complémentarité de cet appui d'urgence, PUI soutient les centres de santé de références de sites.

Les interventions d'urgence concernent également le territoire du Nyiragongo, avec le déploiement de plusieurs cliniques mobiles offrant une réponse en santé et nutrition. Cet appui en clinique mobile concerne l'ensemble du territoire du Nord-Kivu.

## Description du poste

### Objectif global

Le/la superviseur (e) Nutrition, sous la responsabilité du RP ou ARP assure le suivi des activités nutritionnelles des CS soutenus (CS et CSR), en lien avec les objectifs du projet de PUI sous l'encadrement du Responsable hiérarchique et en collaboration avec le personnel des structures de santé.

### Objectifs spécifiques et activités associées

1.

#### 2. S'ASSURER DE LA QUALITÉ DES CONSULTATIONS DANS LE CADRE DE L'OFFRE DE SOINS EN PCIMA

- ▶ S'assure de la prise en charge des patients ciblés par le projet dans les centres de santé soutenus ;
- ▶ Accompagne sur le plan technique ou organisationnel et managérial les centres de santé soutenus au travers de supervisions formatives.
- ▶ S'assurer du respect des ordinogrammes et de la prescription rationnelle ;
- ▶ S'assure du respect des règles de Prévention et contrôle de l'infection au sein des centres ;
- ▶ Appuyer les centres de santé dans l'organisation des services des soins en collaboration avec le superviseur santé ;
- ▶ Veiller à la bonne tenue et collecte des statistiques en rapport avec les indicateurs du projet ainsi que des registres et/ou supports d'analyse d'activité.

#### 3. S'ASSURER LA PRISE EN CHARGE MÉDICALE DE LA MALNUTRITION AIGUE SÉVÈRE

- ▶ S'assurer de la prise en charge nutritionnelle est effective dans tous les centres de santé et veille aussi des patients en UNTA.
- ▶ S'assurer la prise en charge est faite selon le protocole PCIMA et veille à la disponibilité du protocole dans les centres de santé.



- ▶ S'assurer de l'effectivité du dépistage active dans tous les centres de santé et principalement au cours des consultations curatives en collaboration avec le superviseur santé.
- ▶ Participer au dépistage de la MAS au niveau de la communauté et leur référencement vers la communauté
- ▶ Aide à la mise en place de la stratégie family MUAC à travers l'appui à la formation.
- ▶ Veiller strictement à l'application correcte des critères d'admission, de sortie, de référence, transfert dans le programme.
- ▶ Il ou elle doit informer rapidement son responsable hiérarchique pour problème dans l'application des critères.
- ▶ Il veille au dépistage de FEFA pour la détection des cas de malnutrition en collaboration avec le superviseur santé.
- ▶ Assurer suivi dans le cadre de la recherche des perdus de vue et assurer une analyse détaillée des cas d'abandon dans le programme et remonter à son responsable afin de trouver une solution.
- ▶ S'assurer de la surveillance des enfants des différentes phases dans les centres de santé ;
- ▶ Veiller à la bonne tenue des registres et statistiques inhérents à son activité.

#### 4. PARTICIPER À LA GESTION DE LA PHARMACIE

- ▶ Appuyer les centres de santé dans l'organisation de la pharmacie et la conservation des médicaments en collaboration avec le superviseur santé
- ▶ S'assurer de la bonne utilisation des médicaments tout en veillant à leur détérioration et aux vols en collaboration avec le superviseur santé ;
- ▶ Assurer un bon contrôle des intrants nutritionnels dans les structures et assurer une analyse de la consommation de PPN en rapport avec le nombre d'enfant dans le programme.
- ▶ Signaler toute discordance, tout vol ou toute situation pouvant impacter gravement la disponibilité des médicaments et intrants nutritifs à son responsable hiérarchique.
- ▶ Veiller à la sécurité de l'intrant au niveau des centres de santé ;
- ▶ Vérifier l'intégrité de l'approvisionnement PUI lors des visites de supervision ;
- ▶ Veiller à la bonne tenue du registre et mise à jour des documents de gestion des médicaments : Fiches de stock, Registre de dispensation, Registre de Consommation hebdomadaire et RUMER ;
- ▶ Appuyer les responsables des centres de santé à l'élaboration des commandes sur base des consommations moyennes mensuelles (CMM)
- ▶ Signaler auprès du centre de santé et de son responsable tout problème rencontré.

#### 5. VEILLE SUR LA SURVEILLANCE EPIDEMIOLOGIQUE ET A LA VACCINATION

- ▶ dans le cadre de son activité il doit veiller sur la situation épidémiologique et travailler en étroite collaboration avec les infirmiers du centre et le superviseur santé
- ▶ remonter toute information épidémiologique à son responsable.
- ▶ S'assurer que tous les enfants qui sortent du programme aient leur vaccination de rougeole

#### 6. REPORTING / COMMUNICATION

- ▶ Rester à l'écoute des populations et acteurs de terrain et reporter à son responsable hiérarchique tout problème non technique ou sécuritaire pouvant avoir des conséquences sur les activités ou sur la sécurité des équipes PUI ; les problèmes sécuritaires peuvent être rapportés rapidement au RP ou au CP afin de trouver une solution urgente.
- ▶ Etablir et maintenir de bonnes relations avec les centres de santé, les acteurs locaux et les communautés (populations) sur les terrains d'intervention ;
- ▶ Participer aux réunions et/ou ad hoc organisées par son responsable ;
- ▶ Participer à la rédaction des rapports hebdomadaires et mensuels, ainsi qu'à la mise à jour des statistiques mensuelles des activités de centres de santé soutenus ;
- ▶ Respecter les procédures et règles de PUI.

#### Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut

- ▶ Encadrement direct : 0
- ▶ Encadrement indirect : 0

#### Autres interfaces

- ▶ Interne(s) : N/A
- ▶ Externe(s) : Autorités sanitaires locales et régionales, PRONANUT, DPS, RECO, BCZ.



## Profil recherché

### Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
<b>FORMATION</b>	Diplôme A1 en sciences infirmières Ou médecin	Compétence en nutrition
<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b> ▶ Humanitaire ▶ Technique	X	X
<b>CONNAISSANCES &amp; APTITUDES</b>	▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en nutrition et santé materno-infantile	
<b>LANGUES</b> ▶ Français	X X	Langues locales : ▶ Kihunde ▶ Kinyanga ▶ Kinyarwanda
<b>INFORMATIQUE</b> ▶ Pack Office	X	

### Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation ;
- ▶ Être capable de rédiger un rapport sur ses activités ;
- ▶ Être un bon pédagogue ;
- ▶ Faire preuve de diplomatie ;
- ▶ Savoir travailler en équipe.

### Autres

- ▶ Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e ;
- ▶ Être originaire ou connaître la zone d'intervention est un atout.

## RÈGLES GÉNÉRALES

Ce document est une base de travail, la liste des tâches reprises ci-dessus n'est pas exhaustive ni limitative. Vous pouvez être amené, dans le cadre de vos fonctions, à effectuer d'autres tâches sur demande de vos supérieurs. D'une manière générale, l'employé devra réaliser toute action nécessaire au bon déroulement des activités dans la limite de ses responsabilités et des conditions légales du code du travail.

## RÈGLES À RESPECTER IMPÉRATIVEMENT

- ▶ Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions, étant donné les responsabilités d'un tel poste ;
- ▶ Transparence et honnêteté irréprochable ;
- ▶ Respecter les horaires de travail ;
- ▶ Être irréprochable en matière de discrétion totale (interne et externe) quant aux procédures, fonctionnement et situations financières internes. Le secret professionnel est le maître mot dans ce type de fonction et aucune exception ne sera tolérée ;
- ▶ Être disponible en fonction des tâches et de l'importance du travail à réaliser. Prévenir la hiérarchie à l'avance en cas d'indisponibilité ;
- ▶ Respecter les relations hiérarchiques propres à l'organisation ;
- ▶ Rester poli et courtois en toutes circonstances.

## IL EST INTERDIT ET SANCTIONNABLE

- ▶ Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais ;
- ▶ La violation des règles de sécurité ;
- ▶ Le port d'arme ;
- ▶ La consommation de drogue ou alcool sur le lieu de travail, pendant le service... ;
- ▶ Tout vol, fraude, détournement, abus de confiance, corruption ;



C6

- ▶ Toute absence répétée ou abandon de service ;
- ▶ L'utilisation abusive ou détournement de matériel ou du logo, à des fins non professionnelles ;
- ▶ Tout problème de comportement (insultes, scandale), irrespect vis-à-vis de la population ou tiers ;
- ▶ La violation du secret professionnel ou des principes de Première Urgence Internationale ;
- ▶ La mise en difficulté de Première Urgence Internationale auprès des autorités locales.

### Dossier de candidature

#### Composition

- ✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

#### Comment postuler ?

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « Avis de recrutement N°016/PUI/ADM/KIV/023 » aux adresses suivantes : Bureaux Première Urgence Internationale à Goma au 033, Avenue Bunagana Q/Katindo, Province du Nord-Kivu, A kibua au quartier munongo, et a Masisi au quartier birere avenu kipfumu.

**Délai de dépôt des dossiers :** Les candidatures seront clôturées à partir du **14/07/2023** à 12h00 Néanmoins, il est possible pour PUI de commencer, avant la fin de la publication de l'offre, le processus de recrutement si une candidature répond aux attentes et exigences du poste.

**N.B: Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.**

Fait à Goma, le 03/07/2023

L'Employeur,

**Première Urgence Internationale**

M<sup>lle</sup>. *Clementine GUERIN.*



*Constant AKRAN*