



Médecins du Monde Belgique

OFFRES D'EMPLOI EXTERNE N°CD 001/MDM/07/2023

| | |
|-----------------------|--|
| ORGANISATION | : Médecins du Monde Belgique |
| TITRES DU POSTE | : SUPERVISEUR MEDICAL |
| TYPES DE CONTRAT | : CDD |
| LOCALISATION DU POSTE | : KABARE ET KALEHE |
| NOMBRE | : 02 |
| DATE DE PUBLICATION | : 24 juillet 2023 |
| PRISE DE POSTE | : Dès que possible après les processus |

I - CONTEXTE DE LA MISSION

Médecins du Monde est une ONG internationale de développement médical faisant partie d'un réseau international. Nous fournissons une assistance médicale aux groupes vulnérables, en Belgique et dans le reste du monde. Nous voulons une couverture universelle de santé où chaque personne a accès aux soins, sans obstacles (financiers, culturels, géographiques, etc.).

En Belgique et dans le monde, nos projets se destinent à toutes les personnes qui n'ont pas ou plus d'accès aux soins de santé. En particulier, ils se structurent en cinq axes : les personnes en marge de la société (personnes sans-abri, sans papier, usagères de drogues, travailleuses du sexe, etc.) ; les enfants en situation de vulnérabilité ; les femmes (accompagnées dans leur combat pour l'égalité ou contre les violences sexuelles par exemple) ; les personnes migrantes ou déplacées et les victimes de crises ou de conflits.

Pour mener à bien notre mission, nous nous basons sur trois piliers :

- **Soigner** : donner un réel accès aux soins aux populations.
- **Accompagner** : plus qu'aider, nous voulons changer les choses à long terme.
- **Témoigner** : nous ne restons pas silencieux. Grâce à notre expérience et notre présence sur le terrain, nous interpellons les pouvoirs (locaux, régionaux et (inter)nationaux) avec des faits, des chiffres et des réalités.

Nos projets suivent une série de valeurs communes à toute notre organisation : Justice sociale, Indépendance, Engagement, Equilibre

En République Démocratique du Congo (RDC), la santé des femmes est un enjeu de société. Outre le manque général d'accès aux soins de santé en raison du manque de structures, de qualifications et les distances à parcourir, les femmes et les filles sont également victimes de la banalisation du viol dans la société.

C'est pourquoi Médecins du Monde est présente sur place depuis plusieurs années.



Au Sud-Kivu, Nous intervenons également à Uvira sur le programme de Santé et Droits sexuels Reproductifs et à Kabare nous intervenons dans l'approche One Health qui vise l'interaction des acteurs de la santé humaines, animal et environnemental.

Actuellement, MdM B exécute un projet d'intervention multisectorielle au profit des personnes vulnérables et affectées par les conflits dans les zones de santé d'Itombwe et de Minembwe.

II. OBJECTIFS DU POSTE

Dans le cadre des activités du projet, le superviseur médical est responsable de veiller au bon déroulement de toutes les activités liées au volet santé du projet One Health de Médecins du Monde Belgique. Il (elle) appuiera la mise en œuvre du projet. Le projet, mis en œuvre dans et autour du PNKB, adopte une approche holistique One Health (OH) et met les communautés au cœur de nos actions. Il comprend deux axes d'intervention i) Le premier axe concerne la communauté et vise à changer les pratiques et ii) Le deuxième axe consiste à renforcer les capacités du personnel de santé. En plus de former le personnel de santé à la détection précoce de maladies à potentiel épidémique.

III. TACHES ET RESPONSABILITES

III.1. Assure la mise en place et suivi de l'approche de recherche-action visant à renforcer la résilience communautaire aux risques sanitaires et environnementaux conjointement avec l'ensemble de l'équipe

En collaboration étroite avec l'équipe, il/elle :

- S'approprie l'approche de mobilisation communautaire de MdM, et de la méthodologie de recherche action participative (RAP) et garanti son application avec l'équipe du projet ;
- Apporte son expertise à l'ensemble d'activités de la RAP en tant que personne-ressource ;
- Participe au diagnostic socio-sanitaire au sein des aires de santé appuyées et à l'élaboration du plan d'action communautaire pour répondre aux besoins prioritaires en matière de l'approche unique santé humaine, animale et environnementale ;
- S'assure de l'intégration de l'approche basée sur le droit dans les activités communautaires ;
- Facilite l'organisation de cadres de dialogue (plaidoyer) au niveau local et provincial ;
- Accompagner la mise en place des systèmes d'alertes précoces dans les aires de santé appuyées et s'assurer de son bon fonctionnement dans la communauté en lien avec les mobilisateurs communautaires ;
- Veiller à ce que les mobilisateurs communautaires et les points focaux/ relais communautaires disposent des compétences techniques nécessaires ;
- S'assure de la qualité du recueil et de l'analyse des données relatives aux activités communautaires ;
- Supervise l'équipe communautaire : encadrement, animation des réunions d'échange d'expérience, briefing technique et évaluation d'équipe ;
- Assure le suivi-évaluation et le reporting des activités.



II.2. Recueil et analyse des données médicales et communautaires

- S'assure de la disponibilité des outils adéquats de collecte de données dans les formations sanitaires ;
- Assure la collecte hebdomadaire et mensuelle des données dans tous les sites de mise en œuvre des activités (HGR, CS et communautés OH) et leur transmission à temps au BCZ et au Chargé MEAL ;
- Participe à l'analyse des données épidémiologiques du projet et fait des propositions pour la résolution des insuffisances constatées ;
- En collaboration avec le Coordinateur de Projet organise les monitorings afférents au projet ;
- Participe aux réunions mensuelles (monitorage) de validation des données des CS (dont les CS appuyés par le projet)
- En collaboration avec le Chargé MEAL, s'assure de la disponibilité de tous les outils de suivi des indicateurs et des activités dans chaque formation sanitaire.
- Alerte le Coordinateur du projet de toute suspicion d'une maladie à potentielle épidémique rapportée dans les formations sanitaires ou les sites de soins communautaires.

II.3. Optimisation de l'usage des antibiotiques au niveau des formations sanitaires appuyées

- Comprendre les pratiques et identifier les problématiques existantes en collaboration avec le BCZ et les équipes du "consortium du projet One Health" ;
- Mettre en place l'activité de bon usage et rationalisation des antibiotiques sur le projet, en lien avec l'application stricte des protocoles (PCIME, IST...) et des guides techniques nationaux ;
- Former les cliniciens à l'optimisation de la prescription des antibiotiques et mettre en place des formations adaptées aux besoins spécifiques du projet ;
- Collaborer avec les vétérinaires, environnementalistes, médecins et autres personnels du consortium pour tous les aspects du projet nécessitant une approche commune et concertée ;
- Apporter une expertise médicale dans l'équipe multidisciplinaire du projet en vue de garantir l'atteinte des objectifs du consortium au niveau opérationnel ;
- Mettre en place un système de documentation et participer à la collecte de données ;
- Assurer l'audit des pratiques et le reporting et former les équipes médicales à réaliser cette activité ;
- En étroite collaboration avec le BCZ, discuter et définir les priorités et objectifs moyen et long terme concernant l'optimisation de l'usage des antibiotiques.

II.4. Organisation et mise en œuvre des conditions adéquates pour l'offre des soins médicaux de qualité dans les formations sanitaires appuyées par le projet

- Organise en tandem avec les partenaires de mise en œuvre une évaluation rapide de différents services afin d'identifier les gaps à améliorer dans la mise en œuvre des activités dans les différentes formations sanitaires ;
- Contribue à l'élaboration du plan mensuel de mise en œuvre des activités de santé conformément à la stratégie d'intervention du consortium et le soumet pour validation au Coordinateur du projet sur terrain ;



- Veille au respect des normes techniques de qualité en vigueur pour l'ensemble des activités médicales réalisées ;
- Apporte un appui technique aux prestataires pour la mise en place et l'exécution des soins médicaux dans les formations sanitaires appuyées (centres de santé et hôpital général de référence)
- S'assure de la disponibilité et du respect des ordinogrammes et protocole de soins dans les formations sanitaires ;
- S'assure de la disponibilité des intrants nécessaires au fonctionnement des laboratoires des formations sanitaires appuyées ;
- Identifie les besoins de formation des personnels sanitaires sur la gestion des médicaments et la prescription rationnelle des antibiotiques ;
- Transmet au Coordinateur du projet la tendance des nouvelles pathologies nécessitant des molécules spécifiques ;
- Avec l'implication du BCZ responsabilise les équipes médicales des formations sanitaires sur la gestion adéquate des médicaments ;
- Identifie, en collaboration avec les équipes médicales de chaque structure, les besoins en intrants non médicaux, les valide avec le BCZ et les transmet à l'équipe logistique ;
- S'assure de la bonne gestion du matériel médical mis à disposition dans les formations sanitaires.

II.5. Planification, suivi/évaluation et reporting des activités du projet

- Soumet une planification mensuelle prévisionnelle des activités ;
- Participe à la veille sanitaire en collaboration avec les responsables des formations sanitaires ;
- S'assure de la disponibilité des outils de recueils des données des activités médicales en conformité aux directives du ministère de la santé ;
- S'assure de la qualité des données collectées dans les différentes formations sanitaires, les équipes communautaires et les fait valider par le responsable de la structure avant toute transmission ou encodage dans la base de données du projet ;
- S'assure que les outils de collecte comportent tous les indicateurs souhaités par les différents partenaires et bailleurs pour une meilleure complétude et promptitude des données ;
- Participe à l'analyse et l'élaboration des rapports hebdomadaires et mensuels d'activités du projet.
- Participer sur demande à toute enquête ou recherche organisée par MdM Be et collaborer à la rédaction de ces rapports ;
- Elabore des propositions d'aménagement des activités en fonction des besoins.

IV. POSITION/ORGANIGRAMME/ELEMENTS DE RESEAU

Il/elle rend compte hiérarchiquement au Coordinateur du projet et techniquement au Référent Médical ;

Il/elle collabore avec, la logistique, le chef de projet, RH, le ministère de la santé, les infirmiers superviseurs...



V. FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES

- Docteur en médecine, avec au moins 3 ans d'expérience clinique.
- Formation en santé communautaire, est demandée
- Formation en maladies tropicales, ou spécialisation en maladies infectieuses est demandée.
- Maitrise en Santé Publique, est un atout
- Connaissances en surveillance épidémiologique et en lutte contre l'antibiorésistance requises, est un atout
- Expérience dans des projets de recherche est un atout
- Expérience en gestion de projets et ou d'équipes
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans un poste similaire au sein d'une ONG (de préférence internationale)
- Expérience professionnelle en contexte d'urgence est un atout
- Français courant (lu, écrit, parlé) ; la connaissance de langues locales est un plus
- Très bon niveau Word, Excel, PowerPoint et autres programmes / logiciels.

V.2. Qualités personnelles

- Bon sens et pragmatisme
- Qualités managériales
- Sens du dialogue et de la négociation
- Capacités démontrées d'organisation et de la gestion des priorités
- Avoir une bonne aptitude en matière de communication écrite (reporting) et orale,
- Capacité à respecter et faire respecter les strictes mesures de sécurité personnelle et de l'équipe
- Bonne résistance physique et gestion de stress

La liste ci-dessus des tâches et responsabilités n'est pas exhaustive. D'autres tâches pourront être demandées par un membre de l'équipe médical du projet selon les besoins du programme. Par ailleurs, il est attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission. Le profil de poste pourra être modifié en fonction des besoins de l'organisation.

VI. COMMENT POSTULER

a) Dossier de candidatures

- Copie de la carte de l'ONEM (Pour les sans Emploi)
- Curriculum vitae
- Lettre de motivation (1 page maximum)
- 3 références professionnelles, de préférence celles des derniers employeurs du candidat

b) Dépôt de candidatures

Les candidats intéressés doivent adresser leurs candidatures uniquement en ligne, en faisant mention de la référence « **Superviseur Médical Kabare et Kalehe** » dans l'objet du courriel à l'adresse recrutement.rdc@medecinsdumonde.be au plus-tard le **07 août 2023 à 16h30**, heure de Bukavu.



NB : Au vu du nombre des dossiers que nous recevons, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chacun. Par conséquent, si vous n'avez pas de nouvelles de notre part sous 45 jours, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue

VII. EXCLUSION DE CANDIDATURE, DISPOSITIONS DIVERSES

Des candidatures pourront être exclues du processus de recrutement et être déclarées irrecevables lorsqu'un (e) candidat(e) ou une personne interposée tentera d'influencer, directement ou indirectement, la ou les personnes en charge de la sélection des dossiers.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests écrits et les entretiens.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

MdM-Be ne demande aucune participation financière dans le cadre de la procédure de recrutement.

En cas de suspicion de fraude liée au processus de recrutement chez MdM, veuillez nous contacter gratuitement au numéro suivant : +243 822 229 681



Fait à Bukavu, le 24 juillet 2023

LUC VIDAL Junior

Coordinateur Général MdM-Be, RDC.

