



ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA

Reçue le _____

Par _____

N° d'Enregistrement _____

Signature _____

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO

1995, AV DES ÉCURIES, DERRIERE ECOLE AMERICAINE

C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.

TEL: +243821728967,

EMAIL: contact@adradrcongo.org

AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE/EXTERNE

N° ADRA/WN-KALEHE/23/032

Agent de protection

Date de publication : 25 Juillet 2023
Titre du Poste : Agent de protection
Lieu d'affectation : Kalehe (Province du Sud-Kivu)
Durée : 3 mois
Date limite de la publication : 07 Juillet 2023

I. Contexte

Les 4 et 5 mai 2023, de fortes pluies dans les localités de Luzira, Bushushu, Chabondo, et Nyamukubi dans le territoire de Kalehe, dans la province orientale du Sud-Kivu en RDC ont fait éclater les berges des rivières Lukungula, Kabushungu, et Kanyunyi, provoquant des inondations, des coulées de boue dans ces régions. Au moins 411 personnes ont été tuées et 54 grièvement blessées à la suite de la catastrophe, et plus de 5 000 autres seraient toujours portées disparues, et la région est exposée à un risque élevé d'épidémies. Environ 3 000 maisons, 6 écoles et la quasi-totalité des infrastructures d'approvisionnement en eau ont été détruites, laissant quelque 18 000 personnes sans abri, dont 12 000 enfants, parmi lesquels 1 200 n'étaient pas accompagnés. Depuis le début de la crise, les acteurs humanitaires et le gouvernement de la RDC travaillent sur le terrain pour alléger les souffrances des populations touchées en donnant la priorité à l'enterrement sécurisé des morts afin d'éviter la propagation de la maladie. Ainsi, ADRA avec l'appui financier de l'église des saints de dernier jour va répondre à cette urgence humanitaire à travers le secteur WASH et NFI-Abri afin de soulager les populations affectées par cette catastrophe.

C'est dans ce cadre que l'ADRA DRC cherche actuellement à recruter un agent chargé de protection qui sera basé à Kalehe dans la province du Sud-Kivu pour les aspects de protection dans sa réponse d'urgence.

II. Description du poste

Sous la supervision du Chef de Projet, l'Officier de Protection (VBG et PSEA) assure la mise en œuvre des activités du projet dont il est responsable tout en garantissant le respect des engagements envers la Norme Humanitaire Fondamentale de qualité et de recevabilité.

III. Objet du poste, principales tâches et responsabilités

- Identifier les contraintes liées aux risques de VBG et PSEA sur les bénéficiaires qui ont trait avec les activités du projet ;
- Assurer le briefing des staffs du projet et les parties prenantes en ce qui concerne la protection transversale, le VBG et la PSEA;
- Faire le monitoring des incidents de protection dans la zone du projet ;
- Mettre en place une matrice de suivi de risque de VBG et PSEA et la tenir à jour ;
- Documenter les incidents de protection dans la zone cible du projet ;
- Fournir un retour d'information en temps utile à tous les bénéficiaires et parties prenantes afin de garantir l'appropriation et la durabilité d'intervention.
- Assurer le suivi et l'orientation des victimes VBG vers les structures appropriées pour leurs prises en charge ;



- Mettre en place le système de gestion de plaintes et feedback tels que prévu dans la stratégie de mise en œuvre ;
- Identifier les solutions et mettre en application les actions correctrices par rapport aux contraintes majeures identifiées en ce qui concerne les aspects de protection;
- Effectuer de manière systématique les visites de terrain afin d'identifier avec les partenaires et la communauté les problèmes spécifiques de protection et VBG et les obstacles en matière de protection et proposer des solutions ;
- Veiller à ce que les données de protection soient collectées, archivées, traitées, analysées et diffusées selon des modalités éthiques, conformément aux protocoles internes de protection des données
- Elaborer les outils de préparation, d'exécution et d'évaluation des projets, incluant des modules et supports de communication en relation avec les différentes problématiques de protection et de VBG;
- Assurer le Monitoring et l'assistance aux personnes vulnérables et à besoins spécifiques ainsi que les victimes de violation de droit dans les localités de mise en œuvre des projets ;
- Échanger de manière proactive sur l'apprentissage et la synergie avec toutes les parties prenantes impliquées;
- Participer et influencer les plateformes externes sur la protection et la violence basée sur le genre dans la zone de mise en œuvre;
- Exécuter toute autre tâche requise dans le cadre du projet et conforme à ses compétences et comme requise par le Superviseur ou la hiérarchie.

IV. Qualifications et compétences requises

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau Supérieur (Bac+5) dans les domaines de sciences humaines, droit, sociales, gestions ou autres domaines similaires;
- Avoir une expérience avérée dans le secteur de protection transversale, VBG et PSEA ;
- Avoir travaillé comme chargé des aspects de protection ou VBG/PSEA pendant 2 ans ou plus dans un projet d'urgence humanitaire.
- Avoir des notions sur la compréhension de la violence à l'égard des femmes et des filles (causes profondes de la violence basée sur le genre, normes internationales humanitaires, stratégies de prévention et de réponse en matière de violence basée sur le genre) ;
- Avoir la familiarité avec les principes directeurs et les meilleures pratiques en matière de violence sexiste.
- Avoir une expérience en animation, formation, et plaidoyer sur le genre ;
- Avoir une expérience de la mobilisation communautaire et du travail avec les femmes, les filles et les personnes à besoin spécifiques.
- Avoir une maîtrise du français (écrit et oral). Connaitre le Swahili est un atout majeur.
- Avoir la maîtrise et des compétences informatiques (rédaction de rapports, saisie de données, contacts quotidiens par courrier électronique, etc.)
- Avoir une aptitude à faire preuve de discernement, à rester flexible face à un environnement en mutation et à prendre des décisions de manière autonome ;

g

Le dossier de candidature doit comprendre une demande d'emploi adressée au Directeur National d'ADRA en RDC, un curriculum vitae détaillé soutenue par les évidences (photocopies des diplômes et attestations des services rendus) ainsi que les cartes de l'INSS (obligatoire pour ceux qui travaillent ou qui ont déjà travaillé), de l'ONEM (obligatoire pour les chômeurs) et d'identité (obligatoires pour tous). Le dossier sera





ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIERE ECOLE AMERICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

envoyé électroniquement à l'adresse suivante : **washpsealds@adradrcongo.org**. Les candidatures seront reçues jusqu'au 07 Aout 2023 à 23h59 de Kinshasa.

N.B :

- **Veillez envoyer les documents dans un seul fichier PDF ; Tout candidat qui transmettra les documents séparés sera disqualifié ;**
- **Tout dossier incomplet sera d'office écarté ;**
- **Tout dossier transmis au-delà de la date sus indiquée sera rejeté automatiquement ;**
- **La commission de recrutement va vérifier les antécédents des abus et exploitations sexuels dans les organisations antérieures que le candidat a eu à travailler.**

SEUL(E) S LES CANDIDAT(E) S RETENU(E) S SERONT CONVOQUE(E) S

Fait à Kinshasa, le 25 juillet 2023

**Dr. LONGE Etienne
Directeur National**

