

ONEMIDA-NKI 849/2023



AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE

N° Réf. : ACFPSCB/MW/07/001/2023

PSYCHOLOGUE SUPERVISEUR CAPACITY BUILDING

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Psychologue – Superviseur – Capacity Building** pour sa base de Mweso – Province du Nord-Kivu.

Durée du contrat	CDD de 4 mois
Date souhaitée de début	Immédiatement
Lieu de travail	Mweso – Province Nord-Kivu

Finalité du poste	Sous la direction de l'Adjoint au Responsable Programme Santé Mentale et Soutien Psychosocial, vous aurez comme mission principale d'aider le personnel de santé de nos zones d'intervention et nos salariés à cultiver leurs compétences et connaissances en matière de santé mentale et soutien psychosocial. Vous fournirez des informations de façon à motiver les autres. Le but étant de promouvoir la santé mentale et le soutien psychosocial au sein des soins de santé primaire et des interventions humanitaires.
--------------------------	--

Mission 1 : Suivi administratif

- Être le point focal du programme pour déterminer les besoins de formation
- Evaluer les prérequis et acquis des futurs apprenants afin d'adapter la formation dispensée en lien avec ses managers ;
- Evaluer les besoins financiers pour la bonne mise en œuvre de la formation ;
- Contribuer à la rédaction des termes de références et rapports de formation ;
- Sélectionner et réserver les lieux de formation ;
- Etablir un chronogramme des différentes sessions de formation .

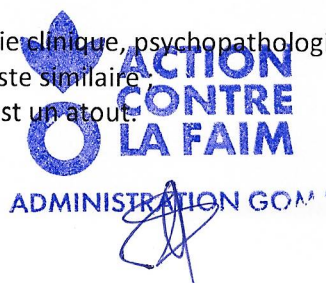
Mission 2 : Suivi pédagogique

- Participer la construction/Révision des modules de formation ;
- Contribuer à la préparation des supports pédagogiques adaptés aux publics (résumés de modules, vidéos, exercices de mise en situation) ;
- Effectuer le ciblage des apprenants en lien avec le BCZ et le PNSM ;
- Animer des séminaires, ateliers, sessions individuels et ou de groupes de formation en lien avec le BCZ ; le PNSM et ses managers ;
- Superviser et suivre les performances des apprenants ;
- Favoriser l'intégration des connaissances et compétences acquises au sien des activités professionnelles.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme et expérience

- ⇒ Licence de Psychologie + Master 2 en Psychologie clinique, psychopathologie ;
- ⇒ Minimum 1 an d'expérience clinique ou à un poste similaire
- ⇒ Une certification en formation des formateurs est un atout.



Connaissances

- ⇒ Générales : méthode pédagogique ;
- ⇒ Approfondies : éthique et déontologie professionnelles, psychologie clinique transculturelle, risques psychosociaux en situation humanitaire et en milieu hospitalier ;
- ⇒ Expert : Organisation et animation des formations.

Compétences

- ⇒ Maîtrise de MS office (notamment PowerPoint) ;
- ⇒ Communication et prise de parole en public ;
- ⇒ Organisation et gestion du temps ;
- ⇒ Evaluation des connaissances et compétences ;
- ⇒ Rédaction des rapports et compte rendu.

Compétences transversales spécifiques au poste

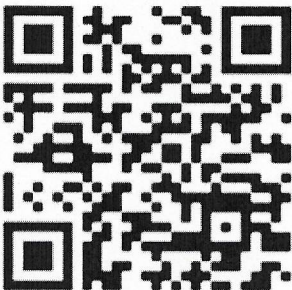
- ⇒ Capacité d'écoute et de restitution ;
- ⇒ Mise à jour régulière de ses connaissances ;
- ⇒ Esprit d'équipe, d'initiative et d'ouverture ;
- ⇒ Ethique professionnelle et respect du code de conduite d'Action contre la Faim ;
- ⇒ Conscience professionnelle ;
- ⇒ Connaissance du contexte humanitaire et de ses différents aspects exigés ;
- ⇒ Connaissance du système de santé congolais ;
- ⇒ Disponibilité, mobilité et flexibilité ;
- ⇒ Sens de la communication, bon relationnel ;
- ⇒ Maîtrise du Français et du SWAHILI parlé et écrit exigée ;
- ⇒ Connaissance d'autres langues locales est un atout.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/FdZe8cxhKFY26yrR8>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **17 Juillet 2023 12h00**. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :



- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- ET les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 04/07/2023

Département des Ressources Humaines

