

Intitulé du Postes	Chef de projet protection (Profil VBG)
Superviseur Hierarchique	Responsable des programmes
Superviseur Technique	Coordinatrice de la protection
Nr des Staff Supervisés par ce poste	+/- 5 (Cinq)
Lieu de Travail	Bangui – République Centrafricaine
Zone d'intervention	Bangui
Lieu d'affectation	Poste non accompagné
Durée de Contrat	12 mois
Type de Contrat	Expatriate/National
Salaire et avantages	Management F2 – Niveau 1

Introduction

Le Conseil danois pour les réfugiés aide les réfugiés et les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, nous luttons pour leurs droits et nous renforçons leurs chances d'avoir un avenir meilleur. Nous travaillons dans les zones touchées par les conflits, le long des itinéraires de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. En coopération avec les communautés locales, nous nous efforçons de trouver des solutions responsables et durables. Nous œuvrons pour une intégration réussie et, dans la mesure du possible, pour la réalisation du souhait de rentrer chez soi.

Le Conseil danois pour les réfugiés a été fondé au Danemark en 1956 et s'est développé depuis pour devenir une organisation humanitaire internationale comptant plus de 7 000 employés et 8 000 bénévoles. Basé à Copenhague (Danemark) et présent dans quarante pays, le Conseil danois pour les réfugiés est une organisation humanitaire à but non lucratif, politiquement indépendante, non gouvernementale et non confessionnelle.

Notre vision est celle d'une vie digne pour tous les déplacés. Tous nos efforts sont basés sur nos valeurs : humanité, respect, indépendance et neutralité, participation, honnêteté et transparence.

1. Contexte

Présent depuis 2006, DRC est l'une des plus grandes ONG internationales en République centrafricaine, travaillant dans deux districts (Ouham, Ouham-Pendé) avec 3 bases (Paoua, Batangafo et Bocaranga) en plus d'un bureau dans la capitale (Bangui) avec un portefeuille de projets dans divers secteurs. La stratégie du programme pour 2023 se concentre sur les trois secteurs suivants : la protection, le redressement économique et les moyens de subsistance, et la réponse d'urgence aux besoins immédiats liés au déplacement des populations.

2. Objectif général du poste :

Le/La protection Project manager sera responsable de la bonne mise en œuvre des activités de DRC visant à améliorer l'environnement de protection tant au niveau individuel que communautaire à Bangui. La/Le responsable gère les équipes des projets au quotidien afin d'apporter une assistance de qualité adaptée aux besoins. Elle/Il effectue un suivi budgétaire précis ainsi qu'une planification constante et s'assure de l'atteinte des objectifs des projets de protection dont elle/il a la charge. Elle/Il travaille étroitement avec les partenaires locaux de mise en œuvre. Elle/Il contribue au développement de la stratégie de protection à Bangui et à sa mise en œuvre effective dans le respect des guidelines DRC et des bailleurs.

Elle/Il travaille en étroite collaboration avec les membres du Consortium du projet Bêkou genre III et le Ministère de tutelle.

3. Responsabilités : (points les plus importants)

Gestion de Projet

- Travaille étroitement avec les partenaires de mise en œuvre pour la planification et le suivi des activités
- Assure un suivi constant des atteintes du projet et des indicateurs d'activités et de process
- Assure la planification et la mise à jour au minimum mensuelle du chronogramme des activités
- Assure le suivi de son budget et la planification des dépenses dans le respect des règles DRC et bailleur
- Établit le plan d'achat avec le département logistique et assure le suivi des achats tout au long des projets
- Met à jour l'outil de suivi projet et l'outil de suivi budgétaire et le communique à la coordination de manière mensuelle

- Suit et analyse l'environnement opérationnel du point de vue de la protection, et partage des informations et des données contribuant à l'élaboration des stratégies visant à renforcer la réponse de protection de DRC.

Gestion d'équipe

- Assure le recrutement des équipes protection si nécessaire en collaboration avec le département support
- Assure la gestion quotidienne des équipes de protection y compris les plannings, évaluations et le suivi de carrière
- Assure la fluidité de la communication au sein de l'équipe et la bonne compréhension des rôles et responsabilités de chacun
- Renforce les capacités des staffs protection au travers d'un soutien constant ainsi que de sessions de formations spécifiques

Soutien technique

- En collaboration avec la coordinatrice protection, la/le protection manager a la responsabilité de s'assurer que les projets mis en œuvre sont en ligne avec la stratégie, les standards bailleurs et les standards DRC
- Assure que les activités de DRC soient conformes à tous les standards humanitaires concernant la Protection (SPHERE, IASC, etc)
- Appui aux équipes pour s'assurer que le programme de protection soit bien ciblé et adapté au contexte
- Assure que les informations de protection et les informations sensibles soient collectées en conformité avec les standards internes et internationaux sur la protection des données et que ces informations soient analysées mensuellement pour dégager des tendances permettant d'adapter la stratégie et les activités de Protection.
- Contribue activement à garantir la transversalité de la protection dans tous les programmes mis en œuvre par DRC en Centrafrique
- Assure des supervisions régulières des activités sur le terrain pour garantir la qualité des interventions
- Soutien technique permanent aux équipes

Monitoring, reporting et développement

- Développe des outils de suivi programme en coordination avec le département MEAL
- Écrit les rapports bailleur en coordination avec le département Grants et la coordinatrice Protection
- Écrit des rapports d'analyse de protection sur une base mensuelle
- Participe au développement et à l'écriture de nouveaux projets
- Conduit des évaluations des besoins de manière régulière afin d'informer la stratégie

Coordination externe et représentation

- Assure la coordination et la représentation avec les autres acteurs protection à Bangui
- Assure le partage des informations pertinentes au niveau de la zone et des clusters.
- Participe activement au sous-groupe de Feedback et partage les informations pertinentes.

Principaux acteurs : (internes et externes)

- Autorités locales
- Partenaires nationaux
- Bailleurs de fonds

4. Expérience et compétences techniques (y compris le nombre d'années d'expérience professionnelle)

- Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de projets de protection sur le terrain dans des situations d'urgence ou de post-urgence avec une ONG internationale ;
- Expérience prouvée dans des contextes de déplacement ;

- Bonne compréhension du droit international humanitaire, des droits humains, du monitoring de Protection, des programmes pour la lutte contre la violence basée sur le genre, pour la Protection de l'Enfance, et sur la cohésion sociale et les solutions durables ;
- Très bonne maîtrise des principes humanitaires ;
- Expérience de travail sur des projets financés par plusieurs bailleurs ;
- Expérience de supervision et de renforcement de capacités des staffs nationaux et des ONG locales ;
- Très bonnes compétences en rédaction de rapports, suivi des projets, et gestion budgétaire ;
- Solides compétences organisationnelles, interpersonnelles, de négociation et de communication ;
- Capacité à faire face à de lourdes charges de travail et de travailler sous pression dans environnement volatile,
- Fortement motivé, axé sur les résultats et créatif dans la résolution de problèmes ;
- Connaissances informatiques en Office, Outlook, etc. ;
- Bonne compréhension et engagement vis à vis des valeurs de DRC

5. Compétences essentielles de DRC:

- Recherche de l'excellence
- Collaboration
- Prendre l'initiative
- Communication
- Faire preuve d'intégrité
- Capacité à travailler dans un environnement multinational et multiculturel
- Proactivité, engagement ferme en faveur du travail d'équipe et esprit de collaboration authentique.
- Excellentes aptitudes à la communication, ainsi que patience et politesse.
- Aptitude à effectuer plusieurs tâches à la fois et sens de l'organisation.
- Capacité d'adaptation et flexibilité
- Aptitude avérée à l'analyse et à la réflexion critique
- Sens exemplaire de l'éthique sur le lieu de travail
- Esprit d'équipe et bon sens de l'humour

6. Réglementation générale

- L'employé doit suivre les instructions du DRC en matière de sécurité, de confidentialité et d'éthique, y compris le code de conduite et le cadre de responsabilité humanitaire.
- L'employé ne doit pas exercer d'autre activité rémunérée pendant la durée du contrat avec DRC sans autorisation préalable.
- L'employé ne doit pas s'engager dans une activité qui pourrait nuire à DRC ou à la mise en œuvre d'un projet pendant la durée du contrat avec DRC.
- L'employé ne doit pas accorder d'interviews aux médias ni publier de photos ou d'autres documents liés au projet sans autorisation préalable.
- L'employé doit restituer à DRC tout le matériel emprunté pour le projet à la fin de la période contractuelle ou sur demande.

7. Formation : (y compris certificats, permis, etc.)

- Diplôme universitaire supérieur en droit, en sciences sociales / politiques ou dans un domaine lié ;
- Certificats professionnels pertinents reconnus en protection (CHS, SPHERE, GBViE, CPIE etc.) sont désirables mais l'expérience terrain est la condition principale

8. Langues : (indiquer le niveau de maîtrise)

- Maîtrise du français écrit au niveau professionnel et parlé est obligatoire ;
- Anglais – au moins basique

Processus de candidature

Vous êtes intéressé(e) ? Alors postulez sur ce poste en ligne : www.drc.dk/about-drc/vacancies/current-vacancies. Tous les candidats doivent envoyer une **lettre de motivation** et un **CV actualisé** (pas plus de quatre pages). Ces deux documents doivent être rédigés en français.

DRC garantit l'égalité des chances en matière d'emploi et interdit toute discrimination fondée sur la race, le sexe, la couleur, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation matrimoniale ou le handicap. DRC encourage tous les candidats à postuler et ne pratique aucune discrimination dans le cadre du processus de recrutement.

La date de clôture des candidatures est fixée au **16 juillet 2023**. Les candidatures soumises après cette date ne seront pas prises en compte.

En raison de l'urgence du poste, DRC se réserve le droit de recruter un candidat correspondant au profil requis avant la date limite susmentionnée.

Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez nous contacter sur cette page : drc.ngo/about-us/job-and-career/support-for-job-seekers.