

O F F R E D' E M P L O I # 014/KIN/2023

Le Catholic Relief Services-USCC, CRS en sigle, Agence d'Aide Humanitaire et de Développement créée en 1943 par la conférence Episcopale Américaine, est présente en République démocratique du Congo depuis 1961.

CRS cherche à engager :

UN (E) DIRECTEUR (TRICE) DE PROJET

Titre du poste : Directeur de projet (Chief of Party)	Relève de : Chef des programmes, RDC
Département : Programmes / Kinshasa	Classe salariale : 11

NOTE : Ce poste dépend du financement et de l'approbation des bailleurs.

À propos de CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste :

La République démocratique du Congo (RDC) est l'un des pays les plus peuplés, les plus vastes et les plus riches en ressources d'Afrique subsaharienne. Des décennies de conflit et d'autres défis au cours des dernières décennies ont laissé le Congo avec un taux de pauvreté de 80 pour cent, un revenu annuel par habitant d'un peu plus de 120 dollars, des services sociaux et de santé insuffisants et des institutions gouvernementales faibles. Compte tenu de sa fragilité et de la faiblesse de ses institutions, le pays est vulnérable aux crises sanitaires, notamment aux récentes épidémies d'Ebola, de rougeole, de choléra et de COVID-19.

Catholic Relief Services (CRS) réalise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. CRS opère en RDC depuis 1961, mettant en œuvre avec succès des programmes dans les domaines de la nutrition, de la microfinance et des moyens de subsistance, des urgences, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH), de la santé, de la microfinance et de la consolidation de la paix dans tout le pays. CRS/RDC compte actuellement environ 180 employés répartis dans 6 bureaux à Kinshasa, Goma (Nord-Kivu), Kananga (Kasaï Central), Mbuji Mayi (Kasaï Oriental), Kalemie (Tanganyika) et Bukavu (Sud-Kivu).

Dans l'attente d'une candidature retenue, le Directeur de projet assurera la direction, la gestion globale et la vision de l'activité USAID RDC ETOILE. Le Directeur de projet veillera à ce que les activités soient axées sur les besoins et fondées sur des preuves, en adhérant aux normes de qualité du programme CRS pour l'urgence et le développement et en utilisant les meilleures pratiques basées sur une longue histoire d'interventions multisectorielles en RD Congo. Il/elle veillera au respect des exigences du CRS et des

donateurs et maintiendra des relations positives et productives avec le donateur et les partenaires tout au long du cycle de vie du projet.

Rôles et principales responsabilités :

- Diriger tous les aspects de l'élaboration, de la mise en œuvre et de la gestion du programme, y compris partager la façon dont le projet contribue au leadership éclairé dans les programmes pour les jeunes et l'éducation.
- Servir de point de contact principal avec le donateur ainsi qu'avec les parties prenantes publiques, privées et non gouvernementales.
- Veiller à ce que le projet soit conçu et mis en œuvre de manière à répondre aux attentes des donateurs en termes de résultats et de budget opportuns et de qualité, y compris les stratégies d'élimination progressive et de durabilité. Assurer la coordination entre les responsables des programmes et des opérations. Veiller à ce que les normes de qualité du programme du CRS soient respectées conformément à la politique et aux procédures de MEAL.
- Gérer efficacement les talents supérieurs en programmes et en opérations. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir de l'encadrement et du mentorat. Adapter stratégiquement les plans de développement individuels et effectuez des évaluations de performance pour les subordonnés directs. Superviser l'élaboration des plans de dotation et le recrutement du personnel supérieur.
- Gérer et atténuer les risques en surveillant les problèmes nationaux et locaux qui peuvent avoir une incidence sur le personnel et les programmes. S'assurer que tout le personnel comprend et respecte les politiques et les plans de sûreté et de sécurité du personnel du CRS et assurer la mise à jour de ces plans.
- Promouvoir, maintenir et donner l'exemple d'un engagement à l'égard de l'utilisation efficace des ressources des organismes et des donateurs. Assurer le respect des subventions des donateurs, y compris le suivi financier et la supervision des budgets des partenaires, des finances, de l'administration et des rapports aux donateurs. Approuver les dépenses de programme, les ajustements budgétaires et les demandes de modification des coûts aux donateurs.
- Superviser l'élaboration de stratégies et de matériel de communication, en se conformant aux exigences et procédures de marque et de marketing des donateurs et de CRS.
- Coordonner les relations avec les organisations partenaires du consortium, y compris l'organisation d'ateliers d'examen et de planification. Contribuer à la coordination des rôles et des activités du personnel d'autres organisations membres du consortium dans la mise en œuvre conformément aux principes de partenariat CRS.
- Créer et maintenir des conditions propices à l'apprentissage. Établir un environnement sûr pour le partage d'idées, de solutions et de difficultés et la capacité de détecter, d'analyser et de réagir rapidement aux lacunes. Identifier les écarts de performance et les possibilités de formation pour le personnel du CRS et des partenaires et assurer la conception et la prestation d'une formation et d'une assistance technique de haute qualité.

Qualifications de base :

- Maîtrise en développement international, relations internationales ou dans un domaine pertinent.

- Minimum de 10 ans ou plus d'expérience de travail dans un poste de gestion de programme avec des responsabilités progressives pour une ONG internationale et avec au moins six ans d'expérience dans les programmes pour les jeunes.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans la gestion des fonds des donateurs, de préférence pour les bourses de l'USAID. Solides connaissances et expérience en gestion budgétaire.
- Minimum de 5 ans d'expérience en gestion du personnel et des capacités propices à un environnement d'apprentissage. Expérience de l'encadrement du personnel supérieur du programme.

Qualifications préférées :

- Excellentes compétences en rédaction anglaise.
- Expérience antérieure en tant que directeur de projet ou poste de haute direction comparable.
- Expérience démontrée de la gestion réussie de programmes, y compris la gestion de projets complexes, de grande valeur et multi-activités mettant l'accent sur l'autonomisation des jeunes et l'emploi / entrepreneuriat des jeunes.
- Expérience de l'engagement de partenaires (organisations locales, secteur privé, gouvernement, etc.) et de Connaissance de la stratégie de partenariat CRS un atout.
- Expérience de l'établissement de relations avec des partenaires du secteur privé.
- Capacité de représenter et de présenter à des niveaux élevés.
- Expérience des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), des applications de conférence Web et des systèmes de gestion de l'information et du budget.
- Expérience de travail dans des zones touchées par des conflits ou des zones d'insécurité, avec une expérience en RDC de préférence.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Solides compétences stratégiques, analytiques, de pensée systémique et de résolution de problèmes, avec la capacité de voir la situation dans son ensemble et la capacité de prendre un jugement et des décisions éclairés.
- Solides capacités de gestion des relations. Capacité d'établir des relations avec les personnes à tous les niveaux, à l'interne et à l'externe. Stratégique dans la façon dont vous abordez chaque relation.
- Capacités de leadership d'équipe.
- Compétences en présentation et en animation.
- Proactif, ingénieux, orienté vers les solutions et axé sur les résultats.

Langues requises – Maîtrise de l'anglais et du français requise

Voyage - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 40-50%.

Responsabilités de supervision : Personnel du programme.

Relations de travail clés :

Interne : Représentant de pays, Directeur de projet, Représentant national adjoint pour les opérations, Chef adjoint des programmes, Coordinateur MEAL/ICT4D, Coordonnateur des urgences, Spécialiste du développement des affaires, Conseiller en matière de genre, de protection et de rétroaction des bénéficiaires, Gestionnaire financier, Directeur régional adjoint pour la qualité des programmes, Conseillers techniques régionaux, Liaison avec les donateurs publics basés au siège.

Externe : Donateurs, partenaires et entités du secteur privé, ONG internationales partenaires et ONG locales, Caritas et agences homologues.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- Mentalité stratégique
- Responsabilisation et intendance

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

- ® *Le CRS reçoit toutes les candidatures sans distinction de religion, d'appartenance politique ou de sexe.*
- ® *Les candidatures féminines sont vivement encouragées*
- *CRS n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier aux candidats durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre Organisation.*
- *« En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains.*
- *De plus, je comprends que je suis un(e) candidat (e) retenu(e), je serais soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles /Professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection »*

- Les dossiers de candidatures reprendront obligatoirement le **numéro de l'offre** et devront comprendre, un curriculum vitae comportant au moins trois (03) références professionnelles, une copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM, une copie de la carte d'électeur, une copie de chaque diplôme et attestation professionnelle ainsi qu'une lettre de motivation adressée à **Monsieur le Représentant Résident de CRS à Kinshasa.**
- Les dossiers peuvent être envoyés par courrier électronique à cd_jobs@crs.org ou recrutementcrs@gmail.com au plus tard le **18 juillet 2023 à 17h00'**.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone ou par courrier individuel.

Fait à Kinshasa, le 06 juillet 2023

La Direction