

Fonction principale : Secrétaire de chef de poste

SECRÉTAIRE DE CHEF DE POSTE

Emploi-type principal : ASSISTANT OU ASSISTANTE EN POSTE OU EN

ADMINISTRATION CENTRALE

Domaine d'activité : LOGISTIQUE Code Emploi-type NOMADE : LOG-08

Emploi-référence FP2ADM04 SECRETAIRE-ASSISTANTE/SECRETAIRE-

interministériel : ASSISTANT

Domaine fonctionnel ADMINISTRATION GENERALE

interministériel:

Affectation: Ambassade de France à Accra / Chancellerie politique

Lieu de travail : 4th Circular Road, Cantonments, Accra (Ghana)

Numéro du poste de travail : 0001002612

| Emploi(s)-type de rattachement | Domaine(s) d'activité | Pourcentage |
|--|-----------------------|-------------|
| Assistant ou assistante en poste ou en | Logistique | 100 |
| administration centrale | | |

Description synthétique du poste

Assister le chef de poste dans l'organisation quotidienne de son activité. Intérim de l'agent ressources (informatique) - gestion courrier et archives

Composition de l'équipe de travail

Au sein de la chancellerie politique : 1 Ambassadeur, 1 Premier conseiller, 1 officier de liaison police, 1 officier de liaison défense, 1 conseiller économique, 1 attaché de presse (ADL - agent de droit local), 1 agent-ressources (C) et une secrétaire (C)

Activités principales

Assurer l'accueil physique et téléphonique, gérer les courriels ;

Gérer l'agenda et les déplacements du chef de poste ou du chef de service ;

Organiser des réunions, établir des comptes rendus ;

Mettre en forme et valoriser les supports écrits ;

Apporter l'information de premier niveau aux interlocuteurs internes et externes ;

En poste, prendre et entretenir des contacts avec les autorités locales ;

En poste, participer à la gestion administrative des réceptions ;

En poste, gestion des frais de représentation ;

En poste, en l'absence de secrétariat du Premier conseiller, fonction support

En poste, assistance à l'ensemble des services de la Chancellerie

Environnement professionnel

Relations avec les ministères français

Liaisons fonctionnelles

Relations avec les autorités présidentielles et ministérielles locales

Conditions particulières d'exercice

- Contraintes liées à l'exercice d'une activité professionnelle à l'étranger
- Grande disponibilité

Durée d'affectation attendue

Détachement sur emploi : détachement d'1 an puis renouvellement de 2 ans et enfin pour une 4ème et dernière année.

Par contrat : détachement sur contrat ou CDD jusqu'au 31/08/2025, renouvelable.

Profil statutaire du poste

POSTE RÉSERVÉ EN PRIORITÉ AUX FONCTIONNAIRES DE CATÉGORIE C

Détachement sur emploi :

- agent titulaire de la fonction publique de catégorie C;

Autres voies de recrutement :

- agent titulaire de la fonction publique de catégorie C en détachement sur contrat ou agent contractuel ;

Groupe de prime Sans objet

Contacts

Courriel à emplois.rh-3@diplomatie.gouv.fr (uniquement pour rapporter une difficulté technique). Seules les candidatures reçues à travers l'application Transparence seront prises en considération par la DRH. Aucune candidature reçue par courriel ne pourra être traitée.

Les candidats sont priés de remplir intégralement et précisément le formulaire de candidature (en particulier « DIPLÔMES » et « EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE » qui détermineront le niveau de rémunération qui pourra être proposé).

| | | Compétences | | |
|---------------------|-----------------------|-------------|----------|---------|
| <u>Légende</u> : | | | | |
| □□□□ Facultatif | Débutant | Pratique | Maîtrise | Expert |
| <u>Connaissance</u> | | | | Requise |
| Gestion adminis | trative et budgétaire | | | |
| Gestion de l'info | rmation | | | |
| Ministère et ses | réseaux | | | |
| Techniques de c | ommunication | | | |
| Techniques de r | édaction | | | |

| | Compétences | | |
|------------|--|------------------------------|---------|
| Save | <u>pir-faire</u> | | Requise |
| | Accueillir une personne, du public | | |
| | Agir en situation difficile | | |
| | Assister | | |
| | Maîtriser les délais | | |
| | Mettre en forme un document | | |
| | Rechercher des données, des informations | | |
| | Rendre compte | | |
| | Travailler en réseau | | |
| Sav | oir-être | | Requise |
| | Aptitude à l'écoute | | |
| | Etre autonome | | |
| | Etre rigoureux | | |
| | Faculté d'adaptation | | |
| | Faire preuve de discrétion | | |
| | Réactivité | | |
| | Sens de l'organisation | | |
| <u>Con</u> | npétence outil | | Requise |
| | Bureautique | | |
| <u>Con</u> | npétence linguistique | | Requise |
| | Anglais | B2 Avancé/Indépend ant | |

| Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions |
|---|
| |