

## NOTICE DE SELECTION

### Recrutement d'un consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes

Référence du dossier : 001/IC/PNUD/GOUV/2022

Délai de réception des offres : **15 mai 2022**

<b>Pays</b>	SENEGAL
<b>Intitulé de la mission :</b>	<b>Consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes</b>
<b>Type de Contrat :</b>	Contrat Individuel
<b>Niveau de poste et d'expérience :</b>	National
<b>Durée de la mission</b>	60 jours étalée sur 3 mois
<b>Début Mission :</b>	<b>A définir</b>
<b>Type et Lieu d'affectation :</b>	A distance avec des visites sur terrains suivant les tdrs

Prière d'envoyer vos propositions (propositions technique et financière) dûment signées à l'adresse e-mail [senegal.procurement@undp.org](mailto:senegal.procurement@undp.org) avec mention de la référence et intitulé du dossier.

**Votre proposition devra être reçue au plus tard le 15 mai 2022 à 15h00, heure de Dakar**

N'hésitez pas à écrire à l'adresse [achats.senegal@undp.org](mailto:achats.senegal@undp.org) pour toute information complémentaire.

**[Les candidatures féminines sont vivement encouragées.](#)**

Les Termes de Référence sont joints en annexe 01 de cette notice pour plus de détail sur la mission. Ils décrivent principalement le contexte de la mission, les responsabilités assignées à la mission, les produits attendus de la mission ainsi que le profil des candidats recherchés.

#### **Documents constitutifs de l'Offre :**

Pour démontrer leurs qualifications, les candidat (e)s devront soumettre une offre qui comprendra les documents suivants :

Offre	Documents	Description	Formulaire
<b>Partie 1 :</b> Offre Technique	La lettre de soumission au PNUD	La lettre de soumission au PNUD dûment remplie et signée	Lettre de soumission – voir <b>Annexe 2.</b> (Obligatoire)

	Note méthodologique pour l'exécution de la mission attendue	<p>Une description expliquant :</p> <p>En quoi vous êtes le meilleur candidat pour la mission ;</p> <p>La démarche ou approche, les outils ainsi que les tâches que vous comptez mettre en œuvre pour réaliser la mission ;</p> <p>Un chronogramme indicatif des activités</p>	Pas de formulaire spécifique pour la méthodologie
	Curriculum Vitae	Transmettre votre CV en annexe en y incluant surtout votre expérience des missions similaires et indiquant au moins 3 (trois) personnes de référence.	Obligatoire
	Des preuves documentées des qualifications :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Joindre à votre offre les attestations/certificats des expériences spécifiques dans la thématique ;</li> <li>- Fournir un tableau reprenant les noms des projets /activités, durée de la mission, par rapport à cette thématique, et le nom du client.</li> </ul>	(Pas de formulaire spécifique)
	Diplômes	Transmettre une(les) copies du (des) diplômes	(Pas de formulaire spécifique)
<b>Partie 2 : Offre Financière</b>	Tableau des coûts	<p>Remplir le tableau des coûts</p> <p>Spécifier le tarif journalier de vos honoraires et inclure tous les autres frais en FRANC CFA par rapport à l'exécution de cette mission.</p> <p>L'offre doit comprendre toutes les dépenses afférentes à la réalisation de la mission lesquelles couvriront les honoraires du consultant facilitateur ainsi que ses dépenses de fonctionnement (frais d'impression, secrétariat, déplacements divers à Dakar.</p> <p>*Pour toute offre présentée en d'autres monnaies, c'est le taux du PNUD du jour du dépôt qui sera appliqué pour la conversion.</p> <p><a href="https://treasury.un.org/operationalrates/OperationalRates.php">https://treasury.un.org/operationalrates/OperationalRates.php</a></p>	Voir Annexe 3

**Veillez noter que le PNUD n'acceptera aucun dossier incomplet - assurez-vous que votre demande contienne tous les éléments indiqués ci-dessus (Partie 1 : Une offre technique et Partie 2 : une offre financière).**

**Les offres incomplètes seront rejetées.**

- Le soumissionnaire retenu de moins de 65 ans sera appelé à présenter un certificat médical d'aptitude physique ;
- Le soumissionnaire retenu de plus de 65 ans sera appelé à présenter un certificat médical d'aptitude physique avec des examens complémentaires détaillés suivant exigence du PNUD. Les frais des examens seront à sa charge et le rapport médical devra être approuvé par un médecin approuvé par les Nations Unis.
- Le soumissionnaire identifié pour la position qui est en même temps employé d'une Administration Publique sera appelé à présenter aussi un document de mise en disponibilité.

### **Evaluation**

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

Une analyse cumulative sera appliquée pour l'examen des candidatures. Dans le cadre du schéma d'analyse cumulative, un score total est obtenu sur la combinaison de techniques pondérée (70) et les attributs financiers (30).

\* Echelle critères techniques : 70

\* Echelle critères financiers : 30

Lorsque cette méthode de notation pondérée est utilisée, l'attribution du contrat doit être faite au prestataire dont l'offre a été évaluée et déterminée comme :

- a) réactive / conforme / acceptable, et
- b) ayant reçu le score le plus élevé à partir d'un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la sollicitation.

Le marché sera attribué au/à la Consultant (e) ayant présenté le meilleur score combiné (rapport qualité/prix, évaluation cumulative).

a. Les propositions techniques

Elles sont évaluées sur des critères suivants en rapport avec les termes de référence :

Pour information, la proposition technique sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :

<b>I. Critères d'évaluation des dossiers de candidature</b>	
<b>Critères</b>	<b>Notation</b>
<b>1. Formation et Expérience pertinente du Consultant pour la mission</b>	<b>70 points</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Une formation universitaire (niveau Bac +5 au moins) en sciences sociales (sociologie, anthropologie, études de genre), en développement international ou diplôme équivalent (<b>10 points</b>) ;</li> <li>b. Très bonnes connaissances de la sociologie sénégalaise et des dynamiques du genre (<b>10 points</b>) ;</li> <li>c. Très bonnes expériences d'exercices de cartographie menés avec satisfaction (<b>10 points</b>) ;</li> <li>d. Capacités démontrées de recherche en sciences sociales, anthropologie sur les problématiques de résistances sociales (<b>10 points</b>) ;</li> <li>e. Démontrer d'une expérience de conduite du changement positif en matière de promotion du genre, d'autonomisation des femmes au niveau communautaire (<b>10 points</b>) ;</li> <li>f. Excellentes capacités de facilitation et d'animation d'ateliers communautaires multiségments (<b>10 points</b>) ;</li> <li>g. Expérience, d'au moins 05 ans, en gestion de projets et programmes exécutés par les partenaires techniques et financiers internationaux ainsi que ceux mis en œuvre par l'Etat avec une très bonne maîtrise de la gestion axée sur les résultats (<b>10 points</b>).</li> </ol>	
<b>2. Conformité du plan de travail et de la méthode proposée</b>	<b>30 points</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pertinence de la méthode proposée (<b>10 points</b>) ;</li> <li>b. Organisation proposée pour la mission (<b>10 points</b>) ;</li> <li>c. Cohérence du plan de travail (délai et plan de travail) (<b>5 points</b>) ;</li> <li>d. Innovations introduites dans la démarche et l'approche (<b>5 points</b>).</li> </ol>	
<b>Total</b>	<b>100 points</b>

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points en cours d'évaluation technique seront retenus pour l'évaluation financière.

b. Les propositions financières

Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. Le consultant devra inclure tous les frais lui permettant d'exécuter la mission suivant la durée prévue.

Les paiements seront effectués sur la base de la production des livrables tels que mentionnés dans les termes des références.

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées ; une note financière sera calculée pour chaque proposition sur la base de la formule :

**Note financière A = [(Offre financière la moins disante)/Offre financière de A] x 30**

En d'autres termes,

$$30 \text{ points} \quad \times \quad \frac{\text{[le plus bas de tous les prix proposés parmi les offres qualifiées techniquement]}}{\text{[prix proposé]}}$$

Le nombre maximum de 30 points sera attribué à la proposition financière la plus basse.

La proposition obtenant le score global le plus élevé après l'addition du score de la proposition technique et de la proposition financière sera considérée comme l'offre la plus performante et obtiendra le contrat.

**Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour le contrat.**

**Les candidats pourront être invités ou contactés par téléphone à la fin du processus d'évaluation technique.** Aucune note ne sera donnée à cet entretien, mais il sera utilisé pour valider les points donnés au cours de l'évaluation technique et permettra de mesurer/évaluer la bonne connaissance du candidat de l'objet des TDR.

**Contractualisation**

Un *Contrat Individuel* sera signé directement avec le consultant identifié.

Ou encore, à la demande du consultant identifié telle qu'il va le mentionner dans la lettre d'offre, un contrat "*Reimbursable Loan Agreement*" (RLA) sera signé directement avec la firme (ou cabinet ou structure) dont il va transmettre les coordonnées et documents s'il se trouve être employé régulièrement par cette firme au moment de la contractualisation avec le PNUD.

**N.B. :**

Les consultants sont tenus de se renseigner sur les Conditions Générales des Contrats Individuels (annexe 4).

**ANNEXES**

**Annexe 1 - Terme de Références de la mission**


**Annexe 2 – Lettre de soumission au PNUD à remplir**

**Annexe 3 – Tableau des Coûts**

**Annexe 4 - Conditions générales des Contrats Individuels :**

Suivre le lien pour télécharger les documents : <http://procurement-notices.undp.org/>

## ANNEXE 01- TERMES DE REFERENCE

	<p><b>Programme des Nations Unies pour le développement</b></p>
<p><b>Recrutement d'un consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes</b></p>	

### II. Informations générales

**Titre : Recrutement d'un consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes**

**Supervision :** Team Leader de l'Unité Gouvernance PNUD

**Lieu de la mission :** Dakar et Communes Pilotes (Bargny, Ndiob, Sandiara, Ndiaffate, et Montrolland)

**Langue requise :** Français

**Durée contrat :** 60 jours sur une période de 3 mois ; 30 jours de terrain

**Date de démarrage souhaitée :** Mai 2022

### III. Contexte

Le Sénégal poursuit ses efforts pour respecter ses obligations internationales en matière de genre. Au niveau national, on peut citer :

- La Constitution de 2001, qui affirme clairement dans son préambule, la reconnaissance des droits de la femme, ainsi que l'égalité homme/femme ;
- L'adoption de la loi n° 2010-11 du 28 mai 2010, qui institue la parité homme-femme au Sénégal dans toutes les institutions totalement ou partiellement électives ;
- Le Plan Sénégal Emergent, cadre de référence de la politique socio-économique qui fait de l'autonomisation des femmes un objectif prioritaire ;
- La Stratégie Nationale pour l'Equité et l'Egalité de genre 2016 - 2026, qui a pour objectif l'atteinte de l'égalité des sexes affirmée dans le Plan Sénégal Emergent (PSE) ;
- La mise en place de l'Observatoire National de la Parité (ONP) en 2011, qui est une institution ayant pour mission le suivi des questions politiques liées à la parité.

Ces documents stratégiques et cadres institutionnels en sont en droite ligne avec les engagements au niveau africain tels que :

- La domestication des traités internationaux, tels que la Convention pour l'Elimination de toutes Formes de Discrimination à l'Egard des Femmes (CEDEF) en 1979 ;
- Le Protocole de la Charte Africaine des droits de l'Homme et des peuples relatif aux droits des femmes en Afrique (Protocole de Maputo) en 2003 et ;
- L'Acte Additionnel pour l'Egalité des Droits entre les Hommes et les Femmes pour un Développement Durable dans l'espace de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) en 2015.

Malgré ces progrès législatifs et réglementaires, il reste un écart entre les ambitions de l'État sur le plan politique et la réalité dans la société sénégalaise. L'indice d'inégalité de genre, selon le rapport sur le développement humain mené par le PNUD, reste élevé avec une valeur de 0,523, qui place le Sénégal à la 162<sup>ème</sup> rang sur 166 pays en 2019.<sup>1</sup> Selon ce rapport, les inégalités sont souvent liées à des normes sociales discriminatoires, qui imposent des attitudes et des rapports de force entre les sexes dans la société.<sup>2</sup> Ces constructions sociales trouvent souvent leur expression dans les opinions, les attitudes et les pratiques des peuples et des communautés.

La persistance de la violence contre les femmes constitue un défi majeur pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Au total, 18% des femmes de 15-19 ans ont subi une forme de violence physique ou sexuelle en 2019.<sup>3</sup>

Cependant, sous l'angle de la résistance sociologique au changement, qui est caractérisée par les valeurs et coutumes communes des groupes, certaines stratégies peuvent être utilisées pour réussir le changement. Le modèle de changement social de développement du leadership

<sup>1</sup> [http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr\\_2019\\_overview\\_-\\_french.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_2019_overview_-_french.pdf) pg. 353

<sup>2</sup> Ibid pg. 169

<sup>3</sup> Rapport « Violences basées sur le genre et pouvoir d'action des femmes », Partenariat entre ONU FEMMES et l'Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) pour la mise en œuvre du Projet «Appui aux statistiques du genre» en vue d'améliorer la prise en compte du genre dans le Système statistique nationale (SSN), Décembre 2019.

considère le leadership comme un processus axé sur des valeurs et sur la collaboration qui entraîne des changements sociaux positifs.<sup>4</sup> C'est-à-dire, que les autres membres d'un groupe sont moins résistants aux changements lorsqu'ils voient un changement de comportement de leurs leaders. Également, la stratégie de la participation, qui considère qu'une implication des acteurs dans un processus de changement les rendra plus susceptibles d'accepter ce changement.

C'est sur cette base que le « Projet pour les leaders locaux et le changement de comportement en matière d'égalité des sexes » cherche à promouvoir la masculinité positive afin d'induire des changements au sein des institutions locales publiques dirigées pour la plupart par les hommes, dans les structures d'apprentissage et de formation et à travers le renforcement de capacités, la communication et le plaidoyer en se basant sur les sciences du comportement.

Ce projet ambitionne d'apporter des solutions au problème de la résistance sociologique en faisant appel aux méthodes des sciences du comportement.<sup>5</sup> En se basant sur une approche de développement des capacités des principaux acteurs, le projet sera mené à travers une démarche progressive basée sur des zones pilotes afin d'aboutir à un plan de généralisation.

C'est dans cette perspective, que les présents termes de référence sont élaborés dans le but de sélectionner un Consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

#### **IV. Objectifs et résultats attendus**

##### **• OBJECTIF GENERAL**

L'objectif général de cette consultation est de faciliter et d'effectuer :

- La cartographie des recherches et des acteurs clés engagés dans le domaine de la recherche en relation avec les sciences du Comportement sur les questions de Genre ;
- La conduite des enquêtes et recherches pour une meilleure connaissance de la problématique de la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes.

La cartographie et les études contribueront à la mise en œuvre du *Projet pour les leaders locaux et changement de comportement en matière d'égalité des sexes dans les communes cibles*.

##### **• OBJECTIFS SPECIFIQUES**

De manière spécifique, il s'agira dans une première étape, de :

- Conduire une revue documentaire sur les recherches en matière de masculinité positive et transformatrice ;

<sup>4</sup>[https://www.dickinson.edu/info/20380/student\\_leadership/3795/social\\_change\\_model\\_of\\_leadership\\_development](https://www.dickinson.edu/info/20380/student_leadership/3795/social_change_model_of_leadership_development)

<sup>5</sup>

[https://lkouniv.ac.in/site/writereaddata/siteContent/202003291621085882smitasingh\\_2sem\\_management\\_of\\_strategic\\_change.pdf](https://lkouniv.ac.in/site/writereaddata/siteContent/202003291621085882smitasingh_2sem_management_of_strategic_change.pdf)

- Faire la cartographie des acteurs clés engagés (laboratoires de recherches universitaires, les Think Tanks, chercheurs, OSC ou ONG) qui travaillent sur la recherche (études, projets, recherches-action...) axée sur les questions de changement comportemental, de conduite du changement, avec un accent particulier sur le genre ;
- Accompagner la mise en place d'un réseau de ces partenaires identifiés (Réseau Recherches Comportements Sociaux et Genre (RCS/Genre) et la mise en relation avec les cibles au niveau des communes (autorités locales, hommes et jeunes...).

Dans une deuxième étape :

- Conduire les études et les analyses pour une meilleure connaissance de la problématique genre de chacune de ces 5 communes cibles et de l'hypothèse de la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes dans les Communes (*Ndiaffate, Ndiob, Bargny, Mont-Rolland, et de Sandiara*) ;
- Partager les résultats clés des études avec les principaux acteurs engagés dans ce domaine tant au niveau central et au niveau des 5 Communes pilotes afin de les doter de capacités et outils pour un changement de comportement en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes ;
- Accompagner la diffusion et le partage des résultats clés des études à travers le RCS/Genre mais également au niveau des communes cibles du projet ;
- Définir un plan d'action qui permettra d'atténuer la résistance des hommes et des communautés à davantage s'engager à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes.

## • RESULTATS ATTENDUS

Les principaux résultats attendus sont :

- Une cartographie sur les acteurs engagés dans la recherche sur les sciences du comportement en relation avec les questions de genre est élaborée ;
- Le réseau des acteurs engagés dans la recherche sur les sciences du comportement en relation avec les questions de genre est mis en place ;
- Les facteurs de résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes sont identifiés et partagés avec le réseau des acteurs ;
- La diffusion et le partage des conclusions de ces études et analyses à travers le RCS/Genre
- Un plan d'actions axé sur la mobilisation des hommes et des garçons pour l'accompagnement dans les stratégies de lutte contre les VBG et pour l'autonomisation économique et politique des femmes et des filles est élaboré ;
- Des relais/ champions (hommes et garçons) pour la lutte contre les VBG et l'autonomisation économique et politique des femmes et des filles sont identifiés et formés sur les stratégies de levée des résistances ;
- Des espaces mixtes de dialogue et d'échanges sont initiés au



niveau de chaque Commune pour assurer un engagement et des actions concrètes en faveur de l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes ;

- Le rapport de mission est élaboré.

## V. MISSIONS DU CONSULTANT

- Élaborer une note méthodologique qui définit, de manière claire et précise, les modalités de mise en œuvre de la mission avec un plan de travail détaillé autour de chacune des tâches assignées, sur la base d'un calendrier précis des activités et des livrables ainsi que les outils utilisés. Cette note sera amendée par le PNUD et ONU FEMMES et prendra en compte les observations émises ;
- Réaliser la cartographie des acteurs en matière de recherche (études, projets, recherches-action...) axée sur les questions de changement comportemental, de conduite du changement, avec un accent particulier sur le genre ;
- Conduire les recherches au niveau des communes cibles de façon participative et inclusive afin de s'assurer que la problématique est bien cernée par toutes les catégories sociales ;
- Organiser des ateliers de mise en réseau de ces acteurs et de mise en relation avec les cibles au niveau des Communes d'intervention ;
- Organiser des réunions d'échanges et de discussions actives sur les facteurs de résistance des hommes et des garçons à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes et rechercher/identifier des leviers internes communautaires pour la levée de ces résistances ;
- Elaborer un plan d'actions axé sur la mobilisation des hommes et des garçons pour accompagner les stratégies de lutte contre les VBG et d'autonomisation économique et politique des femmes et des filles ;
- Identifier et former des relais/ champions (hommes et garçons) pour la lutte contre les VBG et pour l'autonomisation économique et politique des femmes et des filles dans chaque Commune ;
- Renforcer les capacités de ces relais et champions pour la conduite du changement et la mise en place de stratégies avancées de sensibilisation ;
- Appuyer la mise en place des espaces mixtes de dialogue et d'échanges au niveau de chaque Commune ;
- Rédiger le rapport de mission provisoire puis le rapport final.

## VI. Livrables et jalons de paiement

### Livrables

Au terme de chaque étape, le Consultant devra remettre au PNUD les livrables, en français, qui seront validés par le PNUD et ONU FEMMES, notamment :

- La version finale de la note méthodologique, du plan de travail intégrant un calendrier spécifique pour chaque activité et livrable, ainsi que les outils utilisés prenant en compte les commentaires de ONU FEMMES et du PNUD ;

- Un rapport provisoire ;
  - Les résultats de la cartographie des acteurs engagés dans la recherche (études, projets, recherches-action...) axée sur les questions de changement comportemental, de conduite du changement, avec un accent particulier sur le genre ;
  - Les résultats des études axées sur les facteurs de résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes partagés avec le réseau des acteurs et les cibles au niveau des Communes ;
  - Le plan d'action pour la conduite du changement dans les Communes cibles
  
- Un rapport final de la mission (cartographie et études) qui sera remis au PNUD.

### **Jalons de paiement**

<b>Livrables</b>	<b>Délais/jours max</b>	<b>Jalons</b>
1. La version finale de la note méthodologique, du plan de travail intégrant un calendrier spécifique pour chaque activité et livrable, ainsi que les outils de collecte à utiliser prenant en compte les commentaires de ONU FEMMES/PNUD	5	40%
2. Un rapport provisoire de la mission portant sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>a. les résultats de la cartographie des acteurs engagés dans la recherche (études, projets, recherches-action...) axée sur les questions de changement comportemental, de conduite du changement, avec un accent particulier sur le genre</li> <li>b. les résultats des études sur les facteurs de résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes partagés avec le réseau des acteurs et les cibles au niveau des communes</li> <li>c. le plan d'action pour la conduite du changement dans les communes cibles</li> </ul>	40	40%
3. Un rapport final de la mission	15	20%
<b>Total</b>	<b>60 jours</b>	<b>100%</b>

## VII. Compétences et facteurs de succès

### COMPÉTENCES REQUISES

#### Compétences techniques

- Connaissances approfondies :
  - de la problématique du genre, de la promotion de l'autonomisation des femmes, de l'égalité des sexes et de l'ODD 5
  - de la sociologie et des dynamiques de genre
  - des rapports hommes /femmes dans le milieu social sénégalais, des facteurs de résistance au changement sur les questions d'égalité des sexes ;
- Solide capacité de produire des rapports clairs avec une analyse approfondie et des recommandations stratégiques en français dans les domaines du genre ;
- Excellente compétence dans le développement et l'analyse de données et des statistiques ;
- Bonne aptitude à la communication et au développement des réseaux et partenariats
- Très bonne aptitude à gérer des tâches multiples ;
- Excellente aptitude à travailler sous pression.

#### Compétences de base

##### Intégrité :

- Démontrer une cohérence dans le maintien et la promotion des valeurs d'ONU Femmes et du PNUD dans les actions et les décisions, conformément au Code de conduite des Nations Unies.

##### Professionalisme :

- Démontrer une compétence professionnelle et une connaissance approfondie des domaines de travail pertinents.

##### Diversité culturelle et maintien des valeurs :

- Démontrer une appréciation du caractère multiculturel de l'organisation et de la diversité de son Personnel ;
- Démontrer une vision internationale, apprécier la différence de valeurs et apprendre de la diversité culturelle.

##### Ethique et valeurs :

- Démontrer et sauvegarder l'éthique et l'intégrité.

##### Sensibilisation organisationnelle :

- Démontrer une connaissance de l'organisation et faire montre d'un jugement solide.

##### Travail en équipe :

- Démontrer la capacité à travailler dans un environnement multiculturel et multi-ethnique et à maintenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes nationalités et issues de différentes cultures.

Innovation et développement :

- Veiller à son développement personnel et prendre des initiatives.

Autogestion et intelligence émotionnelle :

- Rester serein et positif même dans des moments difficiles, gérer les situations tendues avec diplomatie et tact, et avoir un comportement constant envers les autres.

Gestion des conflits :

- Aborder les conflits circonstanciels de manière proactive en reconnaissant les différences de points de vue et de sentiment en privilégiant une solution mutuellement acceptable.

### VIII. Dossier de soumission

Le Consultant doit déposer une offre technique et une offre financière constituée outre l'original de trois (03) copies.

**L'offre technique doit comprendre :**

- Un CV détaillé, mis à jour, daté et signé par l'intéressé indiquant les fonctions actuelles du candidat (e) et mentionnant les diplômes, les expériences, les compétences dans les spécialités requises sociologie-genre, anthropologie et cartographie ;
- Une note technique présentant l'approche méthodologique proposée pour l'exécution de la prestation susmentionnée avec un planning faisant ressortir les principales phases de réalisation ainsi que les preuves de la réalisation de missions similaires.

**L'offre financière doit comprendre :**

L'offre financière devrait comprendre le nombre de jours estimé et le taux journalier y compris les frais de déplacement et toute autre charge (enquêteurs sur le terrain, etc.) liée à la prestation en question. Le montant des honoraires est un montant brut soumis à l'impôt à la charge du Consultant.

### IX. Critères de sélection

<p>Formation, Expériences et capacités du Cabinet</p>	<p>Le Consultant devra justifier d'une expérience solide dans le domaine de la cartographie des acteurs institutionnels sénégalais, de la planification stratégique, l'évaluation des besoins et l'établissement de situations de référence, le suivi et l'évaluation des projets de développement, plus particulièrement en matière de promotion du genre et d'égalité des sexes, la conduite d'études et d'enquêtes socio anthropologiques en lien avec les sciences comportementales.</p> <p><b>Niveau académique :</b></p> <p>Il devra justifier d'une formation universitaire (niveau Master au moins) en sciences sociales (sociologie, anthropologie, études de genre), en développement international ou un diplôme équivalent.</p>
---	---

	<p>Un doctorat, dans un des domaines ci-dessus mentionnés, serait une valeur ajoutée.</p> <p><b>Expérience professionnelle :</b></p> <p>Le Consultant devra justifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'une bonne connaissance de la problématique du genre et des stratégies en cours pour la promotion du genre et de l'autonomisation des femmes, dans la sous-région et au Sénégal en particulier ;</li> <li>• d'une expérience de 10 ans, au moins, dans la conduite de changement et d'atténuation des résistances sociales en faveur de la promotion des femmes ;</li> <li>• de la réalisation d'au moins une étude dans le domaine de la recherches sur la résistance sociale au changement, notamment en genre ;</li> <li>• de très bonnes capacités en élaboration d'outils de renforcement de capacités ;</li> <li>• de très bonnes expériences dans la conduite des ateliers ;</li> <li>• d'excellentes capacités rédactionnelles (rapports).</li> </ul> <p>Le Consultant pourra, au besoin et à sa charge, s'adjoindre toute autre compétence nécessaire à la bonne exécution de la mission.</p>
--	--

#### X. Autres compétences

**Innovation** : capacité à faire fonctionner des idées nouvelles et utiles

**Leadership** : capacité à persuader les autres de suivre et générer l'engagement, l'enthousiasme et l'excellence chez les autres

**Communication** : capacité à écouter, adapter, persuader, transformer et à synthétiser les informations pour communiquer une analyse indépendante

**Livraison** : capacité à faire avancer les choses tout en faisant preuve d'un bon jugement et à savoir répondre aux objectifs et aux critères de qualité pour la livraison de produits ou de services.

#### XI. Critères d'évaluation des dossiers de candidature

Critères	Notation
<p><b>3. Formation et Expérience pertinente du Consultant pour la mission</b></p> <p><b>h.</b> Une formation universitaire (niveau Bac +5 au moins) en sciences sociales (sociologie, anthropologie, études de genre), en développement international ou diplôme équivalent (<b>10 points</b>) ;</p>	<p><b>70 points</b></p>

<p><b>i.</b> Très bonnes connaissances de la sociologie sénégalaise et des dynamiques du genre <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>j.</b> Très bonnes expériences d'exercices de cartographie menés avec satisfaction <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>k.</b> Capacités démontrées de recherche en sciences sociales, anthropologie sur les problématiques de résistances sociales <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>l.</b> Démontrer d'une expérience de conduite du changement positif en matière de promotion du genre, d'autonomisation des femmes au niveau communautaire <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>m.</b> Excellentes capacités de facilitation et d'animation d'ateliers communautaires multisegments <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>n.</b> Expérience, d'au moins 05 ans, en gestion de projets et programmes exécutés par les partenaires techniques et financiers internationaux ainsi que ceux mis en œuvre par l'Etat avec une très bonne maîtrise de la gestion axée sur les résultats <b>(10 points)</b>.</p>	
<p><b>4. Conformité du plan de travail et de la méthode proposée</b></p> <p><b>e.</b> Pertinence de la méthode proposée <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>f.</b> Organisation proposée pour la mission <b>(10 points)</b> ;</p> <p><b>g.</b> Cohérence du plan de travail (délai et plan de travail) <b>(5 points)</b> ;</p> <p><b>h.</b> Innovations introduites dans la démarche et l'approche <b>(5 points)</b>.</p>	<b>30 points</b>
<b>Total</b>	<b>100 points</b>

## **XII. Méthodologie**

Le Consultant sera amené à travailler en étroite collaboration avec les membres du comité technique composé ainsi :

- Le représentant du ministère de la Femme, de la Famille du Genre et de la Protection des Enfants (MFFGPE) ;
- Le PNUD ;
- ONU FEMMES ;
- Les représentants des maires des Communes cibles ;
- Le représentant de la Coopération Belge.

Ledit comité sera présidé par le représentant et point focal du MFFGPE.

Tout au long de l'exécution du contrat, le Consultant a l'obligation de tenir informé le PNUD de tout problème rencontré pouvant mettre en péril le bon déroulement de sa mission.

## **XIII. Dossier de soumission**

Les documents suivants sont requis :

**Une offre technique fera apparaître :**

- Une note du Consultant portant sur sa compréhension des TDR et une méthodologie claire et précise permettant d'apprécier la compréhension de la mission et faisant apparaître les activités à mener ;
- Le curriculum vitae signé du Consultant ;
- Un chronogramme clair et précis de réalisation de la mission faisant ressortir l'articulation entre les différentes étapes du travail et l'identification des différentes parties prenantes ;
- Une proposition financière qui indique le coût total de la mission comprenant tous les frais y associés.

Les offres sont à faire parvenir à l'adresse électronique : [senegal.procurement@undp.org](mailto:senegal.procurement@undp.org); avec mention « **Recrutement d'un Consultant chargé de la cartographie des acteurs de recherche en sciences du comportement et des études sur la résistance des hommes et des garçons à l'engagement à l'égalité des sexes** ».

Pour l'**offre technique**, toute note inférieure à 70 / 100 sera éliminatoire.

La sélection sera fondée sur la qualité technique de la proposition.

## ANNEXE 02-

### LETTRE DE SOUMISSION AU PNUD CONFIRMANT L'INTÉRÊT ET LA DISPONIBILITÉ DU PRESTATAIRE INDIVIDUEL (IC)

Date .....

A l'attention du Représentant Résident  
Programme de développement des Nations Unies  
DAKAR, SENEGAL

Cher Monsieur / Chère Madame :

Je déclare par la présente que :

- A) J'ai lu et accepté les termes de référence décrivant les devoirs et responsabilités *de (intitulé de la mission)* sous le *(indiquer le titre du projet)*.
- B) J'ai aussi lu et j'accepte les conditions générales du contrat du PNUD pour les entrepreneurs individuels.
- C) Je propose par la présente mes services et je confirme mon intérêt pour l'exécution de la mission en soumettant mon CV dûment signé et joint en annexe.
- D) Conformément aux exigences des termes de référence, je confirme que je suis disponible pour la durée de la mission et que j'exécuterai les services de la manière décrite dans mon approche / méthodologie proposée ci-joint.
- E) Je propose par la présente d'exécuter le service selon le taux de paiement suivant : Une somme forfaitaire totale de *(indiquer le montant en lettre et en Chiffres indiquant la Devise) - Détails, voir annexe 3*
- F) Pour votre évaluation, la ventilation des montants susmentionnés est jointe en annexe2
- G) Je reconnais que le paiement des montants susmentionnés qui me sont dus sera basé sur ma livraison des produits dans les délais spécifiés dans les termes de référence, qui seront soumis aux procédures d'acceptation et de certification des paiements du PNUD.
- H) Cette offre reste valable pour une période totale de *(minimum de 90 jours)* après la date limite de soumission ;
- I) Je confirme que je n'ai aucun parent de premier degré (mère, père, fils, fille, conjoint / partenaire, frère ou sœur) actuellement employé par une agence ou un bureau des Nations Unies (divulguer le nom du parent, le bureau des Nations Unies employant le parent et la relation si, une telle relation existe) ;
- J) Si je suis sélectionné pour cette mission, je devrais *(veuillez cocher la case appropriée)*.



- Signer un contrat individuel avec le PNUD ;
- Demander à mon employeur (**indiquer le nom de l'entreprise / de l'organisation / de l'institution**) de signer avec le PNUD un accord de prêt remboursable, pour et en mon nom. La personne de contact et les coordonnées de mon employeur à cet effet sont les suivantes :

K) Je confirme par la présente que (**cochez tout ce qui s'applique**) :

- Au moment de cette soumission, je n'ai aucun contrat individuel actif ni aucune forme d'engagement avec un autre bureau du PNUD:
- Je suis actuellement engagé avec le PNUD et / ou d'autres entités pour les travaux suivants :

Affectation	Type de contrat	Unité opérationnelle du PNUD / Nom de l'institution / société	Durée de contrat	Montant du contrat

- J'anticipe également la conclusion des travaux suivants du PNUD et / ou d'autres entités pour lesquels j'ai soumis une proposition :

Affectation	Type de contrat	Unité opérationnelle du PNUD / Nom de l'institution / société	Durée de contrat	Montant du contrat

L) Je comprends parfaitement et reconnais que le PNUD n'est pas tenu d'accepter cette proposition, et je comprends également que je prendrai en charge tous les coûts associés à sa préparation et à sa soumission et que le PNUD ne sera en aucun cas responsable de ces coûts, de la conduite ou du résultat du processus de sélection.

M) **Si vous êtes un ancien membre du personnel des Nations Unies récemment séparé, veuillez ajouter cette section à votre lettre:** Je confirme par la présente que j'ai respecté le service minimum requis avant de pouvoir être admissible à une prestation individuel.

N) Je comprends parfaitement que si je suis engagé en tant qu'entrepreneur individuel, je n'ai aucune attente ni aucun droit d'être réintégré ou réembauché en tant que membre du personnel.

O) Un membre de votre famille est-il employé par le PNUD, une autre organisation des Nations Unies ou une autre organisation internationale publique ?

OUI  NON si la réponse est "oui", indiquez ce qui suit:

Nom	Relation	Nom de l'organisation internationale

P) Avez-vous des objections à ce que nous demandions à votre employeur actuel?

OUI  NON

Q) Êtes-vous ou avez-vous déjà été fonctionnaire permanent dans l'emploi de votre gouvernement ?

OUI  NON

R) RÉFÉRENCES : Indiquez trois personnes qui ne sont pas liées à vous et qui connaissent vos qualifications et votre caractère :

Nom	Adresse email, numéro de téléphone,	Entreprise et Fonction occupée

S) Avez-vous été, cité ou convoqué en tant que défendeur dans une procédure pénale, ou reconnu coupable, condamné à une amende ou à une peine d'emprisonnement pour violation d'une loi (à l'exclusion des infractions mineures au code de la route) ?

OUI  NON

Si "oui", donnez des détails complets sur chaque cas dans une déclaration jointe.

Je certifie que les déclarations que j'ai faites en réponse aux questions précédentes sont véridiques, complètes et correctes à ma connaissance. Je comprends que toute fausse déclaration ou omission matérielle faite sur un formulaire d'histoire personnelle ou tout autre document demandé par l'organisation peut entraîner la résiliation du contrat de service ou de l'accord spécial sans préavis.

Nom	
Date de naissance	
Nationalité	

Adresse de Résidence	
Genre	

Date \_\_\_\_\_

SIGNATURE \_\_\_\_\_

---

## ANNEXE 03-

### TABLEAU DES COUTS\*

No	Description	Quantité	Prix Unitaire en FRANC CFA	Total en FRANC CFA
1	Honoraires			
2	Toute autre dépense pertinente si applicable			
Total Général				

\*Proposition financière à présenter tous frais compris (détails à présenter dans le tableau ci-dessous)

#### DETAIL DES COUTS Proposition financière incluant tous les frais.

A) Ventilation des coûts par composante :

Composants de coût	Coût unitaire	Quantité	Cout total pour la durée du contrat
<b>I. Frais personnel</b>			
Honoraires professionnels (rémunération)			
Indemnités journalières (si applicable).			
Assurance-vie			
Assurance médicale			
La communication			
Autres (A préciser)			
<b>I. Voyage (Frais pour rejoindre le lieu d'affectation) si applicable</b>			
Billets d'avion aller-retour (à destination et en provenance du lieu d'affectation)			
Assurance voyage			
Frais terminaux			
Autres (à préciser)			
<b>II. Autres frais si applicable (à préciser)</b>			

B) Répartition des coûts par livrables (Suivant les termes de référence)

Livrables - (les énumérer comme indiqué dans les TDRs)	Pourcentage du prix total (poids pour le paiement suivant les TDRs)	Montant
Livable 1		
Livable 2		
Livable 3		
Total	100%	USD.....

Base des tranches de paiement